

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.1 แผนงาน เคนะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.	เพื่อการระบายน้ำที่ดีและ ป้องกันปัญหาน้ำท่วมขัง	ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.ภายในศูนย์บริการ สาธารณสุขที่ 1	63,000	-	-	-	ผลการดำเนินงาน สำเร็จและบรรลุตาม วัตถุประสงค์	การระบายน้ำสะดวก และลดปัญหาน้ำ ท่วมขัง	กองช่าง
2	ปรับปรุงฝารางระบายน้ำ ศูนย์บริการสาธารณสุข ที่ 2	เพื่อการระบายน้ำที่ดีและ ป้องกันปัญหาน้ำท่วมขัง	ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.ภายในศูนย์บริการ สาธารณสุขที่ 2	186,000	-	-	-	ผลการดำเนินงาน สำเร็จและบรรลุตาม วัตถุประสงค์	การระบายน้ำสะดวก และลดปัญหาน้ำ ท่วมขัง	กองช่าง
3	ก่อสร้างโครงหลังคา สนามเด็กเล่นศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้านแม่ลาภ	เพื่อให้เด็กมีสถานที่ในการ ออกกำลังกายและทำ กิจกรรมกลางแจ้ง	ก่อสร้างโครงหลังคา สนามเด็กเล่น	199,000	-	-	-	ผลการดำเนินงาน สำเร็จและบรรลุตาม วัตถุประสงค์	มีสถานที่ให้เด็กได้ ออกกำลังกายและทำ กิจกรรมต่าง ๆ	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.1 แผนงาน เคนะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
4	ขยายเขตไฟฟ้าเข้าสู่ สุสานบ้านเนินทอง	เพื่อให้มีไฟฟ้าใช้ในสุสาน บ้านเนินทอง	สุสานบ้านเนินทอง	75,000 (ขอรับงบประมาณจากกองทุนพัฒนาไฟฟ้าฯ)	-	-	-	ผลการดำเนินงาน สำเร็จและบรรลุตาม วัตถุประสงค์	มีไฟฟ้าใช้ภายใน สุสานบ้านแม่ลาก เนินทอง	กองช่าง
5	ก่อสร้างลานคอนกรีต เสริมเหล็ก สุสานบ้านเนินทอง	เพื่อให้มีสถานที่ในการ ประกอบพิธีทางศาสนา และฌาปนกิจ	ลานคอนกรีตขนาดกว้าง 7.00 ม. ยาว 21.50 ม. หนา 0.15 ม. หรือมีพื้นที่ ไม่น้อยกว่า 150.50 ตร.ม.	76,000 (ขอรับงบประมาณจากกองทุนพัฒนาไฟฟ้าฯ)	-	-	-	ผลการดำเนินงาน สำเร็จและบรรลุตาม วัตถุประสงค์	มีสถานที่ประกอบ พิธีทางศาสนาและ ฌาปนกิจ	กองช่าง
จำนวนโครงการ				5	-	-	-			
จำนวนงบประมาณ				599,000	-	-	-			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.2 แผนงาน การศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	เพื่อพัฒนาครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	8,000	8,000	8,000	8,000	จำนวนครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการพัฒนา	ครูผู้ดูแลเด็กมีประสิทธิภาพสามารถปฏิบัติงานได้	กองการศึกษา
2	คุณธรรมสถานสายใยครอบครัว	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรักในครอบครัวของเด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	ค่าจัดกิจกรรมคุณธรรมสถานสายใยครอบครัว	10,000	10,000	10,000	10,000	การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	เด็กและผู้ปกครองมีความรักความผูกพันที่ดีภายในครอบครัว	กองการศึกษา

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.2 แผนงาน การศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
3	พ่อ-แม่ดีเด่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	ค่าจัดกิจกรรมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	5,000	5,000	5,000	5,000	การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	เด็กและผู้ปกครองได้ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อสร้างความรักความอบอุ่นในครอบครัว	กองการศึกษา
4	ค่าใช้จ่ายในการจัดงานรัฐพิธีหรือการจัดกิจกรรมเทิดทูน/ปกป้องสถาบัน	เพื่อเป็นรายจ่ายในการจัดงานรัฐพิธีและกิจกรรมปกป้องเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	การจัดงานรัฐพิธี/จัดกิจกรรมปกป้องเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	100,000	100,000	100,000	100,000	การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	เพื่อให้ประชาชนรักและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	กองการศึกษา
จำนวนโครงการ				4	4	4	4			
จำนวนงบประมาณ				123,000	123,000	123,000	123,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.5 แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	การศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน	เพื่อให้ความรู้เด็กนักเรียนในการป้องกันปัญหายาเสพติด	เด็กนักเรียนในโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลท่าข้าวเปลือก	30,000	30,000	30,000	30,000	เด็กนักเรียนได้เรียนรู้วิธีการป้องกันปัญหายาเสพติดในโรงเรียน	ปัญหายาเสพติดภายในโรงเรียนลดลง	สำนักปลัด
2	พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุโดยชุมชน	เพื่อให้ความรู้ตัวแทนหมู่บ้านในการดูแลผู้สูงอายุ	ตัวแทนหมู่บ้านที่มีจิตอาสาเข้ารับการอบรมดูแลผู้สูงอายุ	50,000	50,000	50,000	50,000	การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	มีจิตอาสาในการดูแลผู้สูงอายุในหมู่บ้าน	สำนักปลัด
จำนวนโครงการ				2	2	2	2			
จำนวนงบประมาณ				80,000	80,000	80,000	80,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560
สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.7 แผนงาน การศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	จัดการแข่งขันจักรยานชิงแชมป์ประเทศไทยชิงถ้วยพระราชทาน	เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายในตำบลท่าข้าวเปลือกและประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลท่าข้าวเปลือก	จัดกิจกรรมแข่งขันจักรยาน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	250,000	250,000	250,000	250,000	ผู้เข้าร่วมการแข่งขันได้รับการส่งเสริมการออกกำลังกาย	ผู้เข้าร่วมการแข่งขันและประชาชนได้ออกกำลังกายและมีการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในตำบลท่าข้าวเปลือก	กองการศึกษา
2	อนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดิงาม	เพื่ออนุรักษ์ ส่งเสริมและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่ดิงามให้คงอยู่สืบไป	จัดกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมให้แก่ประชาชน/กลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่นตำบลท่าข้าวเปลือก	60,000	60,000	60,000	60,000	จำนวนของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ	ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ส่งเสริมและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมที่ดิงามให้คงอยู่สืบไป	กองการศึกษา
จำนวนโครงการ				2	2	2	2			
จำนวนงบประมาณ				310,000	310,000	310,000	310,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการเกษตรยั่งยืน

3.2 แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าทางการเกษตร เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	เพื่อประชาสัมพันธ์การผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าทางการเกษตรในพื้นที่ตำบลท่าข้าวเปลือก	จัดทำถนนชุมชนและจัดนิทรรศการเพื่อประชาสัมพันธ์การผลิตภัณฑ์ชุมชนและผลผลิตทางการเกษตรในพื้นที่ตำบลท่าข้าวเปลือก	80,000	80,000	80,000	80,000	ความสำเร็จของโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์	สินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนมีช่องทางการจำหน่ายเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
จำนวนโครงการ				1	1	1	1			
จำนวนงบประมาณ				80,000	80,000	80,000	80,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้า การลงทุนและการบริการโลจิสติกส์ เชื่อมโยงกลุ่มจังหวัด กลุ่มอาเซียน+6 และGMS

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง

4.1 แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ส่งเสริมอาชีพในท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมอาชีพให้แก่กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในพื้นที่ตำบลท่าข้าวเปลือก	ฝึกอบรมอาชีพที่เหมาะสมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในตำบลท่าข้าวเปลือก	30,000	30,000	30,000	30,000	ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 80	กลุ่มอาชีพได้รับความมีรายได้เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
จำนวนโครงการ				1	1	1	1			
จำนวนงบประมาณ				30,000	30,000	30,000	30,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือน/ ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มต่างๆ (ฝ่ายการเมือง)	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษของ นายกเทศมนตรี รองนายก เทศมนตรี เลขานุ ที่ปรึกษาฯ ประธานสภาฯ รองประธานสภาฯและ สมาชิกสภาเทศบาล รวมถึงสวัสดิการต่าง ๆ ฯลฯ	จ่ายเป็นเงินเดือน, ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษของ นายกเทศมนตรีและ รองนายกเทศมนตรี	1,085,760	1,085,760	1,085,760	1,085,760	นายกเทศมนตรี, รองนายกเทศมนตรี ได้รับเงินเดือน, เงินค่าตอบแทนประจำ ตำแหน่งและเงินค่า ตอบแทนพิเศษ ตามที่กำหนด	นายกเทศมนตรีและรอง นายกเทศมนตรีมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และให้เกิดการพัฒนา และมีประสิทธิภาพสูงสุด	สำนักปลัด
			จ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือน เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	207,360	207,360	207,360	207,360	เลขานุการนายกฯ และที่ปรึกษานายกฯ ได้รับเงินค่าตอบแทน ตามที่กำหนด	เลขานุการนายกฯ และ ที่ปรึกษานายกฯ มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และให้เกิดการพัฒนา และมีประสิทธิภาพสูงสุด	สำนักปลัด

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
			จ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือน ของประธานสภา รองประธานสภา และ สมาชิกสภาเทศบาล	1,555,000	1,555,000	1,555,000	1,555,000	ประธานสภา รองประธานสภา และสมาชิกสภา เทศบาลได้รับเงิน ค่าตอบแทนตามที่ กำหนด	ประธานสภา รองประธานสภา และสมาชิกสภาเทศบาล มีขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานและเกิด การพัฒนาและมี ประสิทธิภาพสูงสุด	สำนักปลัด
2	ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานเทศบาล (ฝ่ายประจำ)	เพื่อจ่ายเงินเดือนพนักงาน เทศบาล	จ่ายเงินเดือนพนักงาน เทศบาลที่ปฏิบัติงานใน สำนักปลัด	4,022,000	4,040,820	4,059,640	4,078,460	พนักงานเทศบาลได้ รับเงินเดือนตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลมีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์และมี ประสิทธิภาพสูงสุด	สำนักปลัด
			จ่ายเงินเดือนพนักงาน เทศบาลที่ปฏิบัติงานใน กองคลัง	1,791,840	1,800,420	1,809,000	1,817,570	พนักงานเทศบาลได้ รับเงินเดือนตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลมีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์และมี ประสิทธิภาพสูงสุด	กองคลัง ๑

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
3	เงินเพิ่มต่างๆ ของ พนักงานเทศบาล	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่ม ตามคุณวุฒิและเงินเพิ่ม พิเศษ พ.ส.ร. ให้แก่ พนักงานเทศบาล	จ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราว เงินเพิ่มตามวุฒิ และเงินเพิ่มพิเศษ พ.ส.ร. ให้แก่พนักงานเทศบาลที่ ปฏิบัติงานในสำนักปลัด	84,000	84,000	84,000	84,000	พนักงานเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มต่าง ๆ ตามที่กำหนด	พนักงานเทศบาลมีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์และมี ประสิทธิภาพสูงสุด	สำนักปลัด
			จ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราว เงินเพิ่มตามวุฒิ และเงินเพิ่มพิเศษ พ.ส.ร. ให้แก่พนักงานเทศบาลที่ ปฏิบัติงานในกองคลัง	10,000	10,000	10,000	10,000	พนักงานเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มต่าง ๆ ตามที่กำหนด	พนักงานเทศบาลมีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์และมี ประสิทธิภาพสูงสุด	กองคลัง
4	เงินประจำตำแหน่ง บริหาร	เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำ ตำแหน่งสำหรับผู้ดำรง ตำแหน่งปลัดเทศบาล/ รองปลัดเทศบาล/หัวหน้า สำนักปลัด/หัวหน้าฝ่าย อำนาจการ/หัวหน้าฝ่าย ธุรการ	จ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด/หัวหน้า ฝ่ายอำนาจการ/หัวหน้า ฝ่ายธุรการ	204,000	204,000	204,000	204,000	ผู้มีสิทธิได้รับเงิน ประจำตำแหน่งตาม สิทธิ	ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามสิทธิ	สำนักปลัด

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
			จ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	42,000	42,000	42,000	42,000	ผู้มีสิทธิได้รับเงิน ประจำตำแหน่งตาม สิทธิ	ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามสิทธิ	กองคลัง
5	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างให้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไปของ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างของ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในสำนักปลัด	813,000	825,900	838,800	851,700	พนักงานจ้างได้รับเงิน ตามสิทธิ	พนักงานจ้างมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์และมี ประสิทธิภาพสูงสุด	สำนักปลัด
			เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างของ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในกองคลัง	450,500	453,000	455,500	458,000	พนักงานจ้างได้รับเงิน ตามสิทธิ	พนักงานจ้างมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์และมี ประสิทธิภาพสูงสุด	กองคลัง
6	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ พนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวและเงิน เพิ่มต่าง ๆ ให้แก่ พนักงานจ้าง ฯลฯ	จ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราวและเงินเพิ่มต่าง ๆ ให้แก่พนักงานจ้างที่ปฏิบัติ งานในสำนักปลัด	89,000	87,540	86,080	84,620	พนักงานจ้างได้รับเงิน เพิ่มต่าง ๆ ตามสิทธิ	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ให้กับพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
			จ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราวและเงินเพิ่มต่าง ๆ ให้แก่พนักงานจ้างที่ปฏิบัติ งานในกองคลัง	60,000	57,600	55,200	52,800	พนักงานจ้างได้รับเงิน เพิ่มต่าง ๆ ตามสิทธิ	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ให้กับพนักงานจ้าง	กองคลัง

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
7	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่ อปท.	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่เทศบาล เช่น ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจการจ้าง เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (เงินรางวัลประจำปี) กรรมการสอบคัดเลือกต่าง ๆ ฯลฯ	จ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่เทศบาล คณะกรรมการสอบคัดเลือกต่าง ๆ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (เงินรางวัลประจำปี) คณะกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ	422,810	441,630	460,450	480,000	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ค่าตอบแทน	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ค่าตอบแทน	สำนักปลัด
			220,000	250,000	280,000	310,000	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ค่าตอบแทน	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ค่าตอบแทน	กองคลัง	
8	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล	จ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักปลัด	30,000	30,000	30,000	30,000	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างได้รับเงิน ค่าตอบแทนการปฏิบัติ งานนอกเวลาราชการ	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างได้รับเงิน ค่าตอบแทนการปฏิบัติ งานนอกเวลาราชการ	สำนักปลัด
			จ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในกองคลัง	30,000	30,000	30,000	30,000	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างได้รับเงิน ค่าตอบแทนการปฏิบัติ งานนอกเวลาราชการ	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างได้รับเงิน ค่าตอบแทนการปฏิบัติ งานนอกเวลาราชการ	กองคลัง

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
9	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	จ่ายเป็นเงินค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสำนักปลัด ที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	274,800	274,800	275,000	275,000	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	สำนักปลัด
			จ่ายเป็นเงินค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในกองคลัง ที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	126,000	126,000	126,000	126,000	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	กองคลัง
10	เงินช่วยเหลือการศึกษามุตร	เพื่อจ่ายเป็นค่าเงินช่วยเหลือการศึกษามุตรให้แก่พนักงานเทศบาลและผู้บริหาร ที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบ	จ่ายเป็นค่าเงินช่วยเหลือการศึกษามุตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสำนักปลัดและผู้บริหาร ที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	30,000	30,000	30,000	30,000	พนักงานเทศบาลและผู้บริหารได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลและผู้บริหารได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	สำนักปลัด
			จ่ายเป็นค่าเงินช่วยเหลือการศึกษามุตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในกองคลังที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	10,000	10,000	10,000	10,000	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	กองคลัง

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
11	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการต่าง ๆ	จ่ายเป็นรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการใด ๆ ฯลฯ ภายในสำนักปลัด	700,000	700,000	700,000	700,000	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สามารถใช้บริการจ้างเหมาบุคคลภายนอกมาทำการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เทศบาลไม่อาจดำเนินการเองได้	สำนักปลัด
			จ่ายเป็นรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการใด ๆ ฯลฯ ภายในกองคลัง	60,000	60,000	60,000	60,000	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สามารถใช้บริการจ้างเหมาบุคคลภายนอกมาทำการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เทศบาลไม่อาจดำเนินการเองได้	กองคลัง
12	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	เพื่อเป็นรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	เป็นคำรับรองในการต้อนรับบุคคล คณะบุคคลในกรณีเทศงาน ตรวจงาน ตรวจเยี่ยม หรือทัศนศึกษา ดูงาน ฯลฯ	50,000	50,000	50,000	50,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การต้อนรับบุคคล คณะบุคคลในการนี้เทศงาน ตรวจงาน ตรวจเยี่ยมหรือทัศนศึกษา ดูงาน ฯลฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	สำนักปลัด
			เป็นคำรับรองในการต้อนรับบุคคล คณะบุคคลในกรณีเทศงาน ตรวจงาน ตรวจเยี่ยม หรือทัศนศึกษา ดูงาน ฯลฯ	20,000	20,000	20,000	20,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การต้อนรับบุคคล คณะบุคคลในการนี้เทศงาน ตรวจงาน ตรวจเยี่ยมหรือทัศนศึกษา ดูงาน ฯลฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	กองคลัง

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
13	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการทั้งในและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี่ยงเบนเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ	ค่าเดินทางสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	150,000	150,000	150,000	150,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	สำนักปลัด
			ค่าเดินทางสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	80,000	80,000	80,000	80,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	กองคลัง
14	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อเป็นค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมทรัพย์สินของเทศบาลให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สินของเทศบาล	10,000	10,000	10,000	10,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาลได้รับการซ่อมแซมบำรุงรักษา	สำนักปลัด
			จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สินของเทศบาล	40,000	40,000	40,000	40,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาลได้รับการซ่อมแซมบำรุงรักษา	กองคลัง

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
15	ค่าวัสดุ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ จัดหาวัสดุสำหรับปฏิบัติงาน	วัสดุสำนักงาน วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ วัสดุงานบ้านงานครัว วัสดุก่อสร้าง วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ วัสดุคอมพิวเตอร์ ฯลฯ	400,000	400,000	400,000	400,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	สำนักปลัด
			วัสดุสำนักงาน วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ วัสดุคอมพิวเตอร์ ฯลฯ	150,000	150,000	150,000	150,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	กองคลัง
16	ค่าสาธารณูปโภค	เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ค่าสาธารณูปโภคของ เทศบาล	ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าบริการโทรศัพท์ ค่าบริการ ไปรษณีย์ ค่าบริการสื่อสาร และโทรคมนาคม ฯลฯ	550,000	550,000	550,000	550,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	สำนักปลัด

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
17	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์	เพื่อเป็นค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมครุภัณฑ์ขนาดใหญ่	จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์ขนาดใหญ่เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	50,000	50,000	50,000	50,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาลได้รับการซ่อมแซมบำรุงรักษา	สำนักปลัด
18	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	เพื่อเป็นค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่เป็นทรัพย์สินของเทศบาล	จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้างเพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	100,000	100,000	100,000	100,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาลได้รับการบำรุงรักษาสามารถใช้งานได้ตามปกติ	สำนักปลัด
19	ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ตลอดจนจริยธรรม คุณธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ วิทยาทศนี้ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย	30,000	30,000	30,000	30,000	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานฯ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
20	จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในองค์กร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	จัดซื้อโต๊ะทำงานพร้อมเก้าอี้ขนาด 5 ฟุต จำนวน 23 ชุด สำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล	230,000	-	-	-	การดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์	มีครุภัณฑ์สำนักงานใช้การปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
จำนวนโครงการ				20	20	20	20			
จำนวนงบประมาณ				14,178,070	14,265,830	14,353,790	14,442,270			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.2 แผนงาน การรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่ อปท.	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่เทศบาล เช่น ค่าตอบแทน อปพร.	จ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่เทศบาล เช่น ค่าตอบแทน อปพร.	20,000	20,000	20,000	20,000	อปพร. ได้รับค่าตอบแทน	อปพร. ได้รับเงินค่าตอบแทน	สำนักปลัด
2	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการต่าง ๆ	จ่ายเป็นรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการใด ๆ ฯลฯ	300,000	300,000	300,000	300,000	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สามารถใช้บริการจ้างเหมาบุคคลภายนอกมาทำการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เทศบาลไม่อาจดำเนินการเองได้	สำนักปลัด

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.2 แผนงาน การรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
3	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการทั้งในและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี่ยงเส้นทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ	ค่าเดินทางสำหรับ อปพร.	100,000	100,000	100,000	100,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	สำนักปลัด
4	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อเป็นค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมทรัพย์สินของเทศบาลให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สินของเทศบาล	100,000	100,000	100,000	100,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาลได้รับการซ่อมแซมบำรุงรักษา	สำนักปลัด
5	ค่าวัสดุ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัสดุสำหรับปฏิบัติงาน	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ วัสดุยานพาหนะและขนส่ง วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุเครื่องแต่งกาย วัสดุอื่น วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์ ฯลฯ	300,000	300,000	300,000	300,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	สำนักปลัด
จำนวนโครงการ				5	5	5	5			
จำนวนงบประมาณ				820,000	820,000	820,000	820,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.3 แผนงาน การศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานครู (ฝ่ายประจำ)	เพื่อจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู	จ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ที่ปฏิบัติงานในกองการศึกษา	1,408,280	1,416,280	1,424,280	1,433,000	พนักงานเทศบาล พนักงานครู ได้รับเงินเดือนตามสิทธิ	พนักงานเทศบาล พนักงานครูมีขวัญและกำลังใจในปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด	กองการศึกษา
2	เงินประจำตำแหน่งบริหาร	เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	จ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	42,000	42,000	42,000	42,000	ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามสิทธิ	ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามสิทธิ	กองการศึกษา
3	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างให้แก่พนักงานตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติงานในกองการศึกษา	434,000	446,000	458,000	473,000	พนักงานจ้างได้รับเงินตามสิทธิ	พนักงานจ้างมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด	กองการศึกษา

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.3 แผนงาน การศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
4	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและเงินเพิ่มต่าง ๆ ให้แก่พนักงานจ้าง ฯลฯ	จ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและเงินเพิ่มต่าง ๆ ให้แก่พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในกองการศึกษา	24,000	24,000	24,000	24,000	พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มต่าง ๆ ตามสิทธิ	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานจ้าง	กองการศึกษา
5	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่ อปท.	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่เทศบาล เช่น ค่าตอบแทน คณะกรรมการตรวจการจ้าง เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (เงินรางวัลประจำปี) กรรมการสอบคัดเลือกต่าง ๆ ฯลฯ	จ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่เทศบาล เช่น คณะกรรมการสอบคัดเลือกต่าง ๆ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (เงินรางวัลประจำปี) ฯลฯ	190,000	200,000	210,000	220,000	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทน	กองการศึกษา
6	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล	จ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในกองการศึกษา	10,000	10,000	10,000	10,000	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	กองการศึกษา

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.3 แผนงาน การศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
7	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	จ่ายเป็นเงินค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในกองการศึกษา ที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	42,000	42,000	42,000	42,000	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	กองการศึกษา
8	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เพื่อจ่ายเป็นค่าเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	จ่ายเป็นค่าเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในกองการศึกษา ที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	30,000	30,000	30,000	30,000	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	กองการศึกษา
9	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการต่าง ๆ	จ่ายเป็นรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการใด ๆ ฯลฯ	750,000	750,000	750,000	750,000	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สามารถให้บริการจ้างเหมาบุคคลภายนอกมาทำการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เทศบาลไม่อาจดำเนินการเองได้	กองการศึกษา
10	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการทั้งในและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี่ยงเบนเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ	ค่าเดินทางสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างภายในกองการศึกษา	150,000	150,000	150,000	150,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	กองการศึกษา

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.3 แผนงาน การศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
11	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อเป็นค่าบำรุงรักษา ซ่อมแซมทรัพย์สินของ เทศบาลให้สามารถใช้งาน ได้ตามปกติ	จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและ ซ่อมแซมทรัพย์สินของ เทศบาล	10,000	10,000	10,000	10,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาล ได้รับการซ่อมแซม บำรุงรักษา	กองการศึกษา
12	ค่าวัสดุ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ จัดหาวัสดุสำหรับปฏิบัติงาน	วัสดุสำนักงาน วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ วัสดุงานบ้านงานครัว วัสดุก่อสร้าง วัสดุวิทยาศาสตร์หรือ การแพทย์ วัสดุการเกษตร วัสดุคอมพิวเตอร์ ฯลฯ	200,000	200,000	200,000	200,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	กองการศึกษา
13	ค่าสาธารณูปโภค	เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ค่าสาธารณูปโภคของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าบริการโทรศัพท์ ค่าบริการ ไปรษณีย์ ค่าบริการสื่อสาร และโทรคมนาคม ฯลฯ	100,000	100,000	100,000	100,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	กองการศึกษา

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.3 แผนงาน การศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
14	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์	เพื่อเป็นค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมครุภัณฑ์ขนาดใหญ่	จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์ขนาดใหญ่เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	50,000	50,000	50,000	50,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาลได้รับการซ่อมแซมบำรุงรักษา	กองการศึกษา
จำนวนโครงการ				14	14	14	14			
จำนวนงบประมาณ				3,440,280	3,470,280	3,500,280	3,534,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.4 แผนงาน สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	มาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ฝ่ายประจำ)	เพื่อจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาล	จ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาล ที่ปฏิบัติงานในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	710,000	714,200	718,400	723,000	พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2	เงินพิมพ์ต่างๆ ของพนักงานเทศบาล	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้แก่พนักงานเทศบาล	จ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในกองสาธารณสุข	30,000	30,000	30,000	30,000	พนักงานเทศบาลได้รับเงินพิมพ์ต่างๆ ตามที่กำหนด	พนักงานเทศบาลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.4 แผนงาน สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
3	เงินประจำตำแหน่ง บริหาร	เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำ ตำแหน่งสำหรับผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขฯ	จ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	42,000	42,000	42,000	42,000	ผู้มีสิทธิได้รับเงิน ประจำตำแหน่งตาม สิทธิ	ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง บริหาร ได้รับเงิน ประจำตำแหน่งตามสิทธิ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
4	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างให้แก่ พนักงานตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไปของ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างของ พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติ งานในกองสาธารณสุขฯ	354,000	360,000	365,500	371,000	พนักงานจ้างได้รับเงิน ตามสิทธิ	พนักงานจ้างมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์และมี ประสิทธิภาพสูงสุด	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
5	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ พนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวและเงิน เพิ่มต่าง ๆ ให้แก่ พนักงานจ้าง ฯลฯ	จ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราวและเงินเพิ่มต่าง ๆ ให้แก่พนักงานจ้างที่ปฏิบัติ งานในกองสาธารณสุขฯ	48,000	42,600	37,200	31,800	พนักงานจ้างได้รับเงิน เพิ่มต่าง ๆ ตามสิทธิ	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ให้กับพนักงานจ้าง	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
6	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติ ราชการอันเป็นประโยชน์ แก่ อปท.	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติราชการอันเป็น ประโยชน์แก่เทศบาล เช่น ค่าตอบแทน คณะกรรมการ ตรวจการจ้าง เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น (เงินรางวัล ประจำปี) กรรมการสอบ คัดเลือกต่าง ๆ ฯลฯ	จ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอันเป็น ประโยชน์แก่เทศบาล คณะกรรมการสอบคัดเลือก ต่าง ๆ เงินประโยชน์ตอบแทน อื่น (เงินรางวัลประจำปี) ฯลฯ	170,000	200,000	230,000	260,000	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ค่าตอบแทน	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ค่าตอบแทน	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.4 แผนงาน สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
7	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล	จ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในกองสาธารณสุขฯ	70,000	70,000	70,000	70,000	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
8	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	จ่ายเป็นเงินค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในกองสาธารณสุขฯ ที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	42,000	42,000	42,000	42,000	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
9	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เพื่อจ่ายเป็นค่าเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	จ่ายเป็นค่าเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในกองสาธารณสุขฯ ที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	10,000	10,000	10,000	10,000	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
10	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการต่าง ๆ	จ่ายเป็นรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการใด ๆ ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฯลฯ	2,608,000	2,608,000	2,608,000	2,608,000	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สามารถให้บริการจ้างเหมาบุคคลภายนอกมาทำการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เทศบาลไม่อาจดำเนินการเองได้	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.4 แผนงาน สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
11	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	เพื่อเป็นรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	เป็นค่ารับรองในการต้อนรับบุคคล คณะบุคคลในการนิเทศงาน ตรวจงาน ตรวจเยี่ยม หรือทัศนศึกษา ดูงาน ฯลฯ	20,000	20,000	20,000	20,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การต้อนรับบุคคล คณะบุคคลในการนิเทศงาน ตรวจงาน ตรวจเยี่ยมหรือทัศนศึกษา ดูงาน ฯลฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
12	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการทั้งในและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี่ยงเส้นทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ	ค่าเดินทางสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	80,000	80,000	80,000	80,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
13	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อเป็นค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมทรัพย์สินของเทศบาลให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สินของเทศบาล	60,000	60,000	60,000	60,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาลได้รับการซ่อมแซมบำรุงรักษา	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
14	ค่าสาธารณูปโภค	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคของกองสาธารณสุขฯ และศูนย์บริการสาธารณสุขแห่งที่ 1 และ 2	ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าบริการโทรศัพท์ ค่าบริการไปรษณีย์ ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม ฯลฯ	200,000	200,000	200,000	200,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.4 แผนงาน สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
15	ค่าวัสดุ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ จัดหาวัสดุสำหรับปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขฯ และ ศูนย์บริการสาธารณสุข แห่งที่ 1 และ 2	วัสดุสำนักงาน วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ วัสดุงานบ้านงานครัว วัสดุก่อสร้าง วัสดุยานพาหนะและขนส่ง วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุวิทยาศาสตร์หรือ การแพทย์ วัสดุการเกษตร วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ วัสดุเครื่องแต่งกาย วัสดุคอมพิวเตอร์ วัสดุเครื่องดับเพลิง วัสดุสำรวจ ฯลฯ	770,000	770,000	800,000	800,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
จำนวนโครงการ				15	15	15	15			
จำนวนงบประมาณ				5,214,000	5,248,800	5,313,100	5,347,800			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.5 แผนงาน เคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ฝ่ายประจำ)	เพื่อจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาล	จ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาล ที่ปฏิบัติงานในกองช่าง	1,045,000	1,050,000	1,055,000	1,060,000	พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด	กองช่าง
2	เงินพิมพ์ต่างๆ ของพนักงานเทศบาล	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้แก่พนักงานเทศบาล	จ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในกองช่าง	1,000	-	-	-	พนักงานเทศบาลได้รับเงินพิมพ์ต่างๆ ตามที่กำหนด	พนักงานเทศบาลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด	กองช่าง

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.5 แผนงาน เคนะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
3	เงินประจำตำแหน่ง บริหาร	เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำ ตำแหน่งสำหรับผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองช่าง ,หัวหน้าฝ่าย การโยธา	จ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าฝ่ายการโยธา	60,000	60,000	60,000	60,000	ผู้มีสิทธิได้รับเงิน ประจำตำแหน่งตาม สิทธิ	ผู้ดำรงตำแหน่ง บริหาร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามสิทธิ	กองช่าง
4	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างให้แก่ พนักงานตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไปของ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างของ พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติ งานในกองช่าง	353,760	359,160	364,560	369,960	พนักงานจ้างได้รับเงิน ตามสิทธิ	พนักงานจ้างมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์และมี ประสิทธิภาพสูงสุด	กองช่าง
5	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ พนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวและเงิน เพิ่มต่าง ๆ ให้แก่ พนักงานจ้าง ฯลฯ	จ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราวและเงินเพิ่มต่าง ๆ ให้แก่พนักงานจ้างที่ปฏิบัติ งานในกองช่าง	45,660	40,260	34,860	29,460	พนักงานจ้างได้รับเงิน เพิ่มต่าง ๆ ตามสิทธิ	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ให้กับพนักงานจ้าง	กองช่าง
6	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติ ราชการอันเป็นประโยชน์ แก่ อปท.	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติราชการอันเป็น ประโยชน์แก่เทศบาล เช่น ค่าตอบแทน คณะกรรมการ ตรวจการจ้าง เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น (เงินรางวัล ประจำปี) กรรมการสอบ คัดเลือกต่าง ๆ ฯลฯ	จ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอันเป็น ประโยชน์แก่เทศบาล คณะกรรมการสอบคัดเลือก ต่าง ๆ เงินประโยชน์ตอบแทน อื่น (เงินรางวัลประจำปี) ฯลฯ	120,000	140,000	160,000	180,000	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ค่าตอบแทน	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ค่าตอบแทน	กองช่าง

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.5 แผนงาน เคนะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
7	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล	จ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในกองช่าง	50,000	50,000	50,000	50,000	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	กองช่าง
8	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	จ่ายเป็นเงินค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในกองช่าง ที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	78,000	78,000	78,000	78,000	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	กองช่าง
9	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เพื่อจ่ายเป็นค่าเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	จ่ายเป็นค่าเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในกองช่าง ที่มีสิทธิได้รับตามระเบียบฯ	20,000	20,000	20,000	20,000	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	กองช่าง
10	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการต่าง ๆ	จ่ายเป็นรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการใด ๆ ของกองช่าง ฯลฯ	150,000	150,000	150,000	150,000	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สามารถให้บริการจ้างเหมาบุคคลภายนอกมาทำการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เทศบาลไม่อาจดำเนินการเองได้	กองช่าง

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.5 แผนงาน เคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
11	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	เพื่อเป็นรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	เป็นค่ารับรองในการต้อนรับบุคคล คณะบุคคลในการนิเทศงาน ตรวจงาน ตรวจเยี่ยม หรือทัศนศึกษา ดูงาน ฯลฯ	10,000	10,000	10,000	10,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การต้อนรับบุคคล คณะบุคคลในการนิเทศงาน ตรวจงาน ตรวจเยี่ยมหรือทัศนศึกษา ดูงาน ฯลฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	กองช่าง
12	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการทั้งในและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี่ยงเบนเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ	ค่าเดินทางสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง กองช่าง	50,000	50,000	50,000	50,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	กองช่าง
13	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อเป็นค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมทรัพย์สินของเทศบาลให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สินของเทศบาล	50,000	50,000	50,000	50,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาลได้รับการซ่อมแซมบำรุงรักษา	กองช่าง
14	ค่าวัสดุ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัสดุสำหรับปฏิบัติงาน กองช่าง	วัสดุสำนักงาน วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ วัสดุก่อสร้าง วัสดุยานพาหนะและขนส่ง วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุคอมพิวเตอร์ ฯลฯ	250,000	250,000	250,000	250,000	ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	กองช่าง

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.5 แผนงาน เคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
15	ค่าสาธารณูปโภค	เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ค่าสาธารณูปโภคของ กองช่าง	จ่ายค่าไฟฟ้าสำหรับสถานี สูบน้ำ หมู่ที่ 8 และ หมู่ที่ 10 ตามภารกิจยกถ่ายโอน ให้เทศบาล	300,000	300,000	300,000	300,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	กองช่าง
16	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุง ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	เพื่อเป็นค่าบำรุงรักษา และปรับปรุงที่ดินและสิ่ง ก่อสร้างที่เป็นทรัพย์สิน ของเทศบาล	จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและ ปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตาม ปกติ	50,000	50,000	50,000	50,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาล ได้รับการบำรุงรักษา สามารถใช้งานได้ตาม ปกติ	กองช่าง
17	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุง ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	เพื่อเป็นค่าบำรุงรักษา และปรับปรุงที่ดินและสิ่ง ก่อสร้างที่เป็นทรัพย์สิน ของเทศบาล	จ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและ ปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตาม ปกติ	300,000	300,000	300,000	300,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	ทรัพย์สินของเทศบาล ได้รับการบำรุงรักษา สามารถใช้งานได้ตาม ปกติ	กองช่าง
จำนวนโครงการ				17	17	17	17			
จำนวนงบประมาณ				2,933,420	2,957,420	2,982,420	3,007,420			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.6 แผนงาน การเกษตร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ค่าวัสดุ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ จัดหาวัสดุสำหรับปฏิบัติงาน	วัสดุการเกษตร ฯลฯ	30,000	30,000	30,000	30,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	สำนักปลัด
จำนวนโครงการ				1	1	1	1			
จำนวนงบประมาณ				30,000	30,000	30,000	30,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.7 แผนงาน งบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ค่าชำระหนี้เงินต้น	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายชำระหนี้เงินต้นเงินทุนส่งเสริมกิจการเทศบาล	ค่าชำระหนี้เงินต้น เงินทุนส่งเสริมกิจการเทศบาล	1,029,330	1,029,330	1,029,330	1,029,330	1 ครั้งต่อปี	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	สำนักปลัด
2	ค่าชำระดอกเบี้ย	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายชำระหนี้ดอกเบี้ยเงินทุนส่งเสริมกิจการเทศบาล	ค่าชำระหนี้เงินต้น เงินทุนส่งเสริมกิจการเทศบาล	354,000	354,000	354,000	354,000	1 ครั้งต่อปี	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	สำนักปลัด
3	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เพื่อเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	ร้อยละ 5 ของค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	140,000	140,000	140,000	140,000	12 ครั้งต่อปี	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภารกิจของเทศบาลได้	สำนักปลัด

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.7 แผนงาน งบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
4	สำรองจ่าย	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกรณี ที่จำเป็นและไม่สามารถ คาดการณ์ได้ล่วงหน้า	เป็นค่าใช้จ่ายในกรณี ที่จำเป็นและไม่สามารถ คาดการณ์ได้ล่วงหน้า	500,000	500,000	500,000	500,000	ผลการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	สำนักปลัด
5	ค่าบำรุงสมาคม สันนิบาตเทศบาล แห่งประเทศไทย	เพื่อจ่ายค่าบำรุงสมาคม สันนิบาตเทศบาลแห่ง ประเทศไทย	ค่าบำรุงสมาคมสันนิบาต เทศบาลแห่งประเทศไทย	60,000	60,000	60,000	60,000	1 ครั้งต่อปี	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	สำนักปลัด
6	เงินสมทบกองทุน บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จ่ายเงินสมทบกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นในอัตรา ร้อยละ 2 ของรายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน	600,000	600,000	600,000	600,000	1 ครั้งต่อปี	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองภารกิจของ เทศบาลได้	สำนักปลัด
จำนวนโครงการ				6	6	6	6			
จำนวนงบประมาณ				2,683,300	2,683,300	2,683,300	2,683,300			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้า การลงทุนและการบริการโลจิสติกส์ เชื่อมโยงกลุ่มจังหวัด กลุ่มอาเซียน+6 และGMS

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ เชื่อมโยงกลุ่มจังหวัด กลุ่มอาเซียน+6 และ GMS

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.1 แผนงาน เคะหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ก่อสร้างอาคาร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านท่าข้าวเปลือก	เพื่อให้เด็กนักเรียนมี สถานที่ในการเรียน การสอนและทำกิจกรรม ต่าง ๆ	ก่อสร้างศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้านท่าข้าวเปลือก หมู่ที่ 2 พร้อมตกแต่ง ภายในและระบบ สาธารณูปโภค	#####	-	-	-	ความพึงพอใจของ ประชาชนร้อยละ 80	เด็กนักเรียนมีสถานที่ สำหรับการเรียนการสอน และทำกิจกรรมต่าง ๆ	กองช่าง
2	ก่อสร้างอาคาร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทับกุ่มารทอง	เพื่อให้เด็กนักเรียนมี สถานที่ในการเรียน การสอนและทำกิจกรรม ต่าง ๆ	ก่อสร้างศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้านทับกุ่มารทอง หมู่ที่ ค พร้อมตกแต่ง ภายในและระบบ สาธารณูปโภค	#####	-	-	-	ความพึงพอใจของ ประชาชนร้อยละ 80	เด็กนักเรียนมีสถานที่ สำหรับการเรียนการสอน และทำกิจกรรมต่าง ๆ	กองช่าง
จำนวนโครงการ				2	-	-	-			
จำนวนงบประมาณ				#####	-	-	-			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.3 แผนงาน สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	ส่งเสริมการจัดการขยะชุมชนตามหลัก 3R	เพื่อเสริมสร้างให้ชุมชนเรียนรู้เกี่ยวกับการกำจัดขยะอย่างถูกวิธีตามหลัก 3R และการมีส่วนร่วม	- หมู่ที่ 1 - 14 - จัดกิจกรรมอบรมณรงค์ให้ความรู้ส่งเสริมการคัดแยกขยะต้นทาง	200,000	200,000	200,000	200,000	จำนวนครัวเรือนชุมชนต้นแบบการจัดการขยะอย่างถูกวิธีตามหลัก 3R	ชุมชนมีการกำจัดขยะอย่างถูกวิธีตามหลัก 3R	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2	รณรงค์ส่งเสริมและป้องกันโรคติดต่อในชุมชน	เพื่อรณรงค์ ควบคุมและป้องกันโรคระบาดในชุมชน	จัดกิจกรรมรณรงค์ควบคุมป้องกันโรคและจัดซื้อวัสดุป้องกันควบคุมโรคในชุมชนตำบลท่าข้าวเปลือก	100,000	100,000	100,000	100,000	อัตราการป่วย การตาย มีจำนวนลดลง	อัตราการป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้ลดลง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
3	ส่งเสริมสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยการแพทย์แผนไทย	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขด้านการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	มีบริการด้านการแพทย์แผนไทยที่มีคุณภาพ	200,000	200,000	200,000	200,000	ความพึงพอใจของประชาชนร้อยละ 80	ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขด้านแพทย์แผนไทยมีสุขภาพที่ดีขึ้น	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางค์กรสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.3 แผนงาน สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
4	สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจาก จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัย ลักษณ์อัครราชกุมารี	เพื่อให้ชุมชนปลอดจาก โรคพิษสุนัขบ้าและลด อัตราการแพร่ระบาดของ เชื้อพิษสุนัขบ้า	จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ ความรู้ ส่งเสริมป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในชุมชน และจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ในการดำเนินงาน	100,000	100,000	100,000	100,000	จำนวนของชุมชน ปลอดจากโรคพิษ สุนัขบ้า	ชุมชนปลอดจาก โรคพิษสุนัขบ้าอย่าง ยั่งยืน	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
จำนวนโครงการ				4	4	4	4			
จำนวนงบประมาณ				600,000	600,000	600,000	600,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.5 แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	โรงเรียนผู้สูงอายุ ตำบลท่าข้าวเปลือก	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ กลุ่มผู้สูงอายุได้มีกิจกรรม ร่วมกัน	เพื่อจัดอบรมให้ความรู้ ด้านต่าง ๆ ให้ผู้สูงอายุ ตำบลท่าข้าวเปลือก มีกิจกรรมร่วมกัน	50,000	50,000	50,000	50,000	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้เข้า ร่วมโรงเรียนผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุได้รับการ ส่งเสริม สนับสนุนทำ กิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน	สำนักปลัด
จำนวนโครงการ				1	1	1	1	1		
จำนวนงบประมาณ				50,000	50,000	50,000	50,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำแห่งการเรียนรู้

1.7 แผนงาน การศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	แข่งขันกีฬานักเรียน เยาวชนและประชาชน ตำบลท่าข้าวเปลือก	เพื่อสร้างความสามัคคี ส่งเสริมสุขภาพ พลานามัยสมบูรณ์ แข็งแรง	จัดการแข่งขันกีฬานักเรียน เยาวชนและประชาชน ตำบลท่าข้าวเปลือก จำนวน 1 ครั้ง/ปี	200,000	200,000	200,000	200,000	ความพึงพอใจ ของประชาชน ร้อยละ 80	เด็กนักเรียน เยาวชน มีความสามัคคีสุขภาพ สมบูรณ์แข็งแรง	กองการศึกษา
2	ส่งนักกีฬาร่วมการ แข่งขันกีฬาต่าง ๆ ในระดับตำบล อำเภอและจังหวัด	เพื่อส่งนักกีฬาเข้าร่วม การแข่งขันกีฬาต่าง ๆ และสร้างความสามัคคี	จัดส่งเยาวชนในตำบล ท่าข้าวเปลือก เข้าร่วมการ แข่งขันกีฬาในระดับต่าง ๆ	20,000	20,000	20,000	20,000	ความพึงพอใจ ของประชาชน ร้อยละ 80	นักกีฬาได้เข้าร่วมการ แข่งขันทำให้เกิดความ สามัคคี	กองการศึกษา
จำนวนโครงการ				2	2	2	2			
จำนวนงบประมาณ				220,000	220,000	220,000	220,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560
สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 2 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดำรงความสมบูรณ์และยั่งยืน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 5 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์และยั่งยืน

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน

2.2 แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	รักษน้ำ รักษา รักษา แผ่นดิน	เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวใน พื้นที่ตำบลท่าข้าวเปลือก ให้มากขึ้น	ปลูกป่าในพื้นที่ สาธารณะตำบล ท่าข้าวเปลือก	20,000	20,000	20,000	20,000	จำนวนพื้นที่ดำเนินการ ปลูกป่า	มีพื้นที่สีเขียวเพิ่ม มากขึ้น	สำนักปลัด
จำนวนโครงการ				1	1	1	1			
จำนวนงบประมาณ				20,000	20,000	20,000	20,000			

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.01

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2560

สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5.7 แผนงาน งบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	สนับสนุนกองทุนหลัก ประกันสุขภาพตำบล ท่าข้าวเปลือก	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใน ตำบลท่าข้าวเปลือกได้รับ บริการสุขภาพอย่างทั่วถึง	สนับสนุนกองทุนหลัก ประกันสุขภาพตำบล ท่าข้าวเปลือกให้มี ประสิทธิภาพ	200,000	200,000	200,000	200,000	ประชาชนมีความ พึงพอใจต่อกองทุน หลักประกันสุขภาพ ระดับดี	ประชาชนเข้าถึงบริการ สาธารณสุขที่ครบถ้วน ทั่วถึงและมีสุขภาพ อนามัยที่ดี	สำนักปลัด
จำนวนโครงการ				1	1	1	1			
จำนวนงบประมาณ				200,000	200,000	200,000	200,000			

