



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๕๕๕๐๑/๑๒

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งได้คะแนน ๖๘.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ C และเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อกำหนดเป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖” และนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

ข้อเท็จจริง

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้รับมอบหมายและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อกำหนด เป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” รายละเอียดตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๔๑(๑)
๒. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒
มาตรา ๑๗
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ข้อพิจารณา

เห็นควรประชาสัมพันธ์และวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางนอมล อินทร์รังษี)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- อนุมัติและเห็นชอบตามเสนอ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกัญญา ทนทาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)



(นายอัคเดช สวยงาม)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก

อนุมัติและเห็นชอบตามเสนอ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวมาลัย กัปปะทะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย



งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัดเทศบาล

www.takhaopleuk.go.th

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๒๕๙๑

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งปรากฏผลคะแนนอยู่ในระดับ C มีคะแนนอยู่ที่ ๖๘.๘๙ คะแนน เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อกำหนดเป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖” และนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

บทสรุปผู้บริหาร

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดีมาโดยตลอด และได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับ C มีคะแนนอยู่ที่ ๖๘.๘๘ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ยังต้องมุ่งมั่นและตั้งใจที่จะพัฒนาให้องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นและต้องพัฒนาให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จึงได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปี ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์จุดอ่อนของการดำเนินงานมาจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖” เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล :

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูลพร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในเว็บหลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

หลักเกณฑ์การประเมิน

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

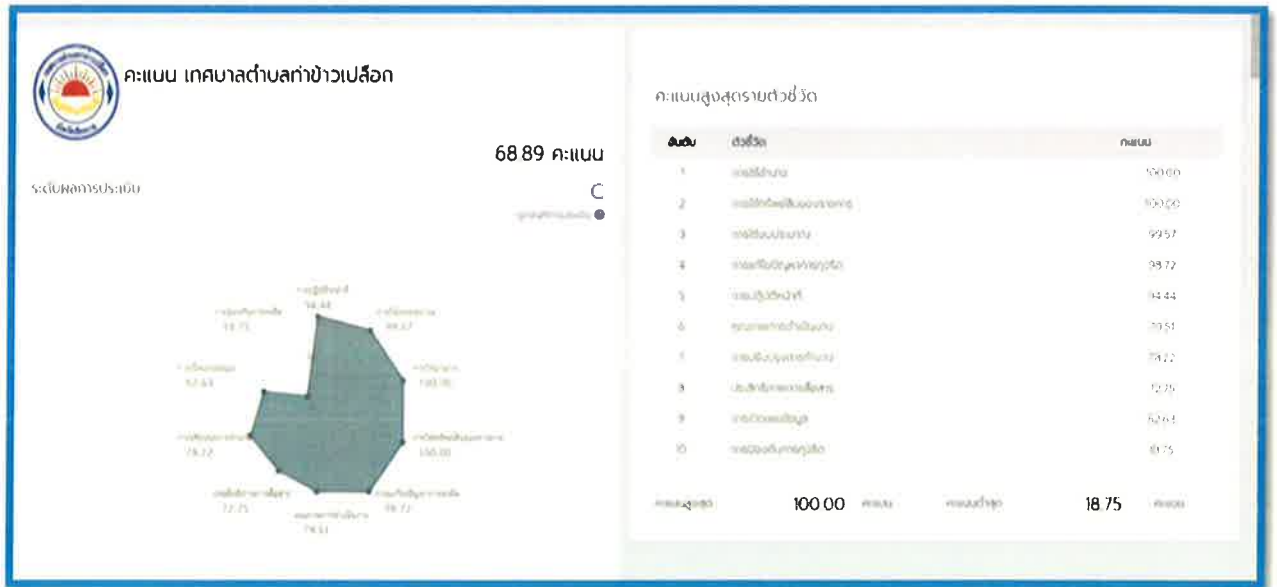
๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๘.๘๙ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา โดยมีผลคะแนนการประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก : ๖๘.๘๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน C



คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๔
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๗
	๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๗๒
EIT	๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๕๑
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๒.๗๕
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๘.๒๒
OIT	๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๖๒.๖๓
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕
	คะแนนเฉลี่ย	๖๘.๘๙

**๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบล
ท่าข้าวเปลือก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดพบว่า หน่วยงานมีผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่
ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๘.๘๙ คะแนน มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด
ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

**สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕**

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๔	คะแนนปี ๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๔๔	๙๔.๔๔	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๕.๘๙	๙๙.๕๗	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๘๘.๙๓	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๓๐	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๗๗	๙๘.๗๒	เพิ่มขึ้น
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๒๔	๗๙.๕๑	ลดลง
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๔	๗๒.๗๕	ลดลง
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๕.๔๔	๗๘.๒๒	ลดลง
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๓๑	๖๒.๖๓	ลดลง
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖๖.๒๑	๑๘.๗๕	ลดลง
คะแนนเฉลี่ย		๙๓.๔๐	๖๘.๘๙	
ระดับการประเมิน		A	C	

**๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มีจำนวน
๕ ตัวชี้วัด ดังนี้**

(๑) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๙๔.๔๔ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี
วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น
ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส
ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม
กันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็ม
ความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

(๒) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๒ การใช้งบประมาณ** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๙๙.๕๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี
วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน
ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ

ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๓) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๓ การใช้อำนาจ** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๔) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดย บุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๕) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๙๘.๗๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มีจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๗๙.๕๑ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๒) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๗๒.๗๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพของการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้อง

ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่ง คำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มี ช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๓) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๗๘.๒๒ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้ เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๔) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๖๒.๖๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๕) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๑๘.๗๕ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึง การให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. วิธีพัฒนาและข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภาครัฐทุกระดับ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๐.๓๐ ต่ำจากจำนวนคำถาม ๖ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๒.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบ ๓.พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภาครัฐทุกระดับ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 1๒๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๔.๒๘ ต่ำจากจำนวนคำถาม ๖ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภาครัฐทุกระดับ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๓.๕๗ ต่ำจากจำนวนคำถาม ๖ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ ๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการอนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภาครัฐทุกระดับ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๔.๔๒ ต่ำจากจำนวนคำถาม ๖ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT E๑๔) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๓.๒๕ ต่ำจากจำนวนคำถาม ๕ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๒.ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ประชาชน รับผิดชอบต่อหนทางในการติดต่อสื่อสารกับทางเทศบาล ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลด้านการเปิดเผยข้อมูล ๔.พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๙ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง การจัดทำข้อมูลพื้นฐานโดยเฉพาะการจัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาของเทศบาล ตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ หรือแนวทางเป้าหมาย และตัวชี้วัด ดังนี้ - ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๙ Social Network มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๙ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลด้วยระบบ social network อย่างต่อเนื่องและให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้ - พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้องขอน้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบคำร้องขอผ่านทางออนไลน์

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงาน ด้านแผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานประจำปี ให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงานประจำเดือน เพื่อติดตามการดำเนินงาน - มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๑๗ E-Service มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการด้วยระบบการให้บริการ E-service โดยเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มเติมในรูปแบบออนไลน์ต่าง ๆ เช่น Google Form, Chat bot ฯลฯ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้องขอน้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๗ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน	วิธีการพัฒนา
		<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงานประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน - บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ให้จัดส่งแผนการใช้จ่ายงบประมาณปีและรายงานประจำปีให้เป็นปัจจุบันตามองค์ประกอบที่กำหนด
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๗ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี โดยสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีทั้งหมด และแนบ URL ที่มาของข้อมูลให้ครบทุกไตรมาส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบและกรอกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๔ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาแผนการพัฒนาหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ พนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๔ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๕ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงช่องทางรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบการเข้ามาแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร โดยจัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส พร้อมมอบเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติให้กับพนักงานเทศบาล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก - ประชุมพนักงาน ประจำเดือน เพื่อมอบนโยบายสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก - จัดกิจกรรมยกย่องพนักงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีประจำปี

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
๑.ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ทำนรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากน้อย เพียงใด</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</p> <p>๒.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบ</p> <p>๓.พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน</p>	ทุก ๆ สำนัก/กอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ทุกไตรมาส
๒.ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบ</p> <p>๒.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี</p>	ทุก ๆ สำนัก/กอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผลสิ้น ปีงบประมาณ
๓.ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของ ท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบ ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน</p>	ทุก ๆ สำนัก/กอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผลสิ้น ปีงบประมาณ

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
๔.ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	ทุก ๆ สำนัก/กอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผลสิ้น ปีงบประมาณ
๕.ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๒.ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ประชาชนรับทราบ ช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับทางเทศบาล ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลด้านการ เปิดเผยข้อมูล ๔.พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน</p>	ทุก ๆ สำนัก/กอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผลสิ้น ปีงบประมาณ
๖.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>- ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ</p>	งานแผนฯ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๑-๒

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
๗.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ O๙ Social Network</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้องขอน้ำเพื่อ การอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลงการ รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบคำร้องขอผ่านทาง ออนไลน์</p>	งานธุรการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๑-๒
๘.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๒ การบริหารงาน	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ O๑๒ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงานประจำเดือน เพื่อติดตามการดำเนินงาน</p> <p>๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็น ปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด</p>	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน / กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔
๙.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๒ การบริหารงาน	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ O๑๗ E-Service</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้องขอน้ำเพื่อการ อุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยัง ชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ</p>	งานธุรการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๑-๒

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
๑๐.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	<p><u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี <u>วิธีการดำเนินการ</u> ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงาน ประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ๒.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ให้จัดส่งแผนการใช้จ่าย งบประมาณปีและรายงานประจำปีให้เป็น ปัจจุบันตามองค์ประกอบที่กำหนด</p>	งานธุรการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๑-๒
๑๑.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	<p><u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี <u>วิธีการดำเนินการ</u> ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็น ปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด ๒.มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบและกรอกข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน</p>	งานพัสดุ กองคลัง	เมษายน กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
๑๒.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.ปรับปรุงหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ พนักงาน เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	งานธุรการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๑-๒
๑๓.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตาม องค์ประกอบ</p>	งาน ทรัพยากรฯ สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๖	รายไตรมาส
๑๔.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๕ การส่งเสริมความ โปร่งใส	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วน ร่วม</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล ท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบการเข้ามาแสดงความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก 	งานบริหารฯ สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๑-๒

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
๑๕. ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก</p> <p>๓. ประชุมพนักงาน ประจำเดือน เพื่อมอบนโยบายสู่การปฏิบัติ</p>	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน / กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔
๑๖. ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 0๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>ประจำปี</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 0๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	งานบริหารฯ สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๑-๒

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
๑๗.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการ การทุจริต</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ การทุจริตประจำปี</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการ ทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตาม องค์ประกอบ</p>	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน/ กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔
๑๘.ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๒ มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการ ทุจริต	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการ ทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตาม องค์ประกอบ</p>	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน/ กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔