



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565-มีนาคม 2566)**

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล				
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	<p>๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>การจัดทำข้อมูลพื้นฐาน โดยเฉพาะการจัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย และตัวชี้วัด (๐๔)</p> <p>- ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ</p>	งานแผนฯ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<p>- ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไขครั้งที่ ๓</p> <p>ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>รายงานผลให้ผู้กำกับดูแลและประชาชนผู้มีสิทธิ์ให้ประชาชนได้รับทราบทางหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านและทางเว็บไซต์</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าช้างเวเลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล				
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	<p>๑.๒ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>ปรับปรุงการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลด้วยระบบ social network อย่างต่อเนื่องและให้เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะ Facebook (Ost)</p> <p>- พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form เช่นการให้บริการยื่นคำร้องขอแนะนำเพื่อการอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลงการอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ</p> <p>- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าช้างเวเลือกเพื่อตรวจสอบคำร้องขอผ่านทางออนไลน์</p>	งานธุรการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<p>- ดำเนินการเพิ่มช่องทางบริการให้บริการในรูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form ดังนี้</p> <p>๑. การให้บริการคำร้องขอแนะนำเพื่อการอุปโภค/บริโภค</p> <p>๒. การให้บริการคำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ</p> <p>- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าช้างเวเลือกเพื่อตรวจสอบคำร้องขอผ่านทางออนไลน์ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าช้างเวเลือกที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าช้างวเปือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล				
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๑.๓ การบริหารงาน ปรับปรุงการบริหารงาน ด้านแผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ ๖ เดือน และรายงานประจำปี ให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ (๐๑๑ - ๐๑๒) - ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานประจำเดือน เพื่อติดตามการดำเนินงาน - มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน / กันยายน ๒๕๖๖	- มอบหมายเจ้าหน้าที่งานวิเคราะห์นโยบาย และแผนดำเนินการติดตามและประเมินผล และพัฒนาท้องถิ่นในรอบการประเมิน ๖ เดือน และให้รายงานผลในเดือน เมษายน ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าช้างวเลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล				
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๑.๔ การให้บริการ พัฒนาการให้บริการด้วยระบบการให้บริการ E-service โดยเพิ่มช่องทางบริการแก่ประชาชนเพิ่มเติมในรูปแบบออนไลน์ต่าง ๆ เช่น Google Form, Chat bot ฯลฯ (O๑๗) - พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้องขอ นำเพื่อการอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเลี้ยงชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ	งานธุรการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- ดำเนินการเพิ่มช่องทางบริการให้บริการในรูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form ดังนี้ ๑. การให้บริการคำร้องขอ นำเพื่อการอุปโภค/บริโภค ๒. การให้บริการคำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเลี้ยงชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล				
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	<p>๑.๕ การบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>ปรับปรุงการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>(๐๑๘ - ๐๒๐)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน - บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ให้จัดส่งแผนการใช้จ่ายงบประมาณปีและรายงานประจำปีให้ เป็นปัจจุบันตามองค์ประกอบที่กำหนด 	<p>สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา/ กองสาธารณสุข</p>	<p>เมษายน / กันยายน ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ให้จัดส่งแผนการใช้จ่ายงบประมาณปีและรายงานประจำปีให้ เป็นปัจจุบันตามองค์ประกอบที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ			
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๑.๖ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการจัดหาพัสดุ ปรับปรุงการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี โดยสรุปรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดการจัดหาพัสดุประจำปีทั้งหมด และแนบ URL ที่มาของข้อมูลให้ครบทุกไตรมาส (๐๒๔) - มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อ ตรวจสอบและกรอกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานพัสดุ กองคลัง	เมษายน กันยายน ๒๕๖๖	- มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ตาม คำสั่งเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ที่ ๓๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๑.๗ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑. พัฒนาแผนการพัฒนากำลังคนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (O๒๗) - ปรับปรุงหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ พนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งานทรัพยากรฯ สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๖	- ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ พนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๒. ปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๘) - ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ	งานทรัพยากรฯ สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๖	- ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าช้างเวียงไค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล				
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	<p>๑.๘ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>ปรับปรุงช่องทางรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (๐๓๒ - ๐๓๓)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางรับการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าช้างเวียงไค - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าช้างเวียงไคเพื่อตรวจสอบการเข้ามาแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าช้างเวียงไค 	งานบริหารฯ สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการเพิ่มช่องทางรับการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าช้างเวียงไค - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าช้างเวียงไค ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าช้างเวียงไคที่ ๓๑๑ ม.ก.ร.ค.๖๖ เพื่อตรวจสอบการเข้ามาแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต				
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	<p>๒.๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร พัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร โดยจัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส พร้อมมอบเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติให้กับพนักงานเทศบาล (๐๓๕) - จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในปัจจุบันงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก - ประชุมพนักงาน ประจำเดือน เพื่อมอบนโยบายสู่การปฏิบัติ</p>	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน / กันยายน ๒๕๖๖	<p>- จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในปัจจุบันงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก www.takhopleuk.go.th</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๒.๒ การประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี พัฒนาการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๐๓๕- ๐๓๖) - ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงของการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งานบริหารฯ สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๖	- ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประเมิน ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงของการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าช้างวเลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต				
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	<p>๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันการทุจริต</p> <p>ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (๐๔๑)</p> <p>- ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ</p>	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน/ กันยายน ๒๕๖๖	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต				
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	<p>๒.๔ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (๐๔๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๐๔๑) - จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก - จัดกิจกรรมยกย่องพนักงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีประจำปี 	งานบริหารฯ สำนักปลัด	<p>เมษายน/ กันยายน ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ๑) จัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ๒) ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงานประจำเดือนในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความเข้าใจกระบวนการทำงานที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 	

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
		.		๓) ประชุมสภาเทศบาล สมัยสามัญที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความเข้าใจกระบวนการทำงานที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดบ่อน้ำทิพย์ ตำบลท่าข้าวเปลือก

ลำดับ ที่	รายการ	หน้า
๑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามแบบรายงานผลหน้าที่ ๑)	๑๕ - ๑๘
๒	ช่องทางการให้บริการในรูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ ผ่าน Google form (ตามแบบรายงานผลหน้าที่ ๒,๔)	๑๙ - ๒๐
๓	คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ (ตามแบบรายงานผลหน้าที่ ๒,๖,๘)	๒๑
๔	ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามแบบรายงานผลหน้าที่ ๒,๖,๙)	๒๒ - ๒๖
๕	รายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามแบบรายงานผลหน้าที่ ๑๐)	๒๗
๖	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามแบบรายงานผลหน้าที่ ๑๒)	๒๘ - ๒๙
๗	จัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) (ตามแบบรายงานผลหน้าที่ ๑๒)	๓๐ - ๓๑
๘	ประชุมส่วนราชการและพนักงานประจำเดือนในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อ สร้างความเข้าใจกระบวนการทำงานที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน (ตามแบบรายงานผลหน้าที่ ๑๒)	๓๒ - ๓๓
๙	ประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก สมัยสามัญที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความเข้าใจกระบวนการทำงานที่ส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน (ตามแบบรายงานผลหน้าที่ ๑๒)	๓๔ - ๓๕
๑๐	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา (ตามแบบรายงานผลหน้าที่ ๑๓)	๓๖ - ๓๗

๑๕
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

**แผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ.2566 - 2570)
ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 3 พ.ศ.2566**





ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนำ หมุดหมายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มาจัดทำรายละเอียดที่มีความสอดคล้อง หรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในการดำเนินการตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ และ ข้อ ๒๑ มาดำเนินการโดยอนุโลมและให้ใช้เป็นการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา รายละเอียดตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และได้รับอนุมัติจากผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำแผน พัฒนาไปใช้ได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ จึงประกาศใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ วรรคสอง “เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่น เห็นชอบ พร้อมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัดทราบด้วย โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ประกาศเป็น ต้นไป

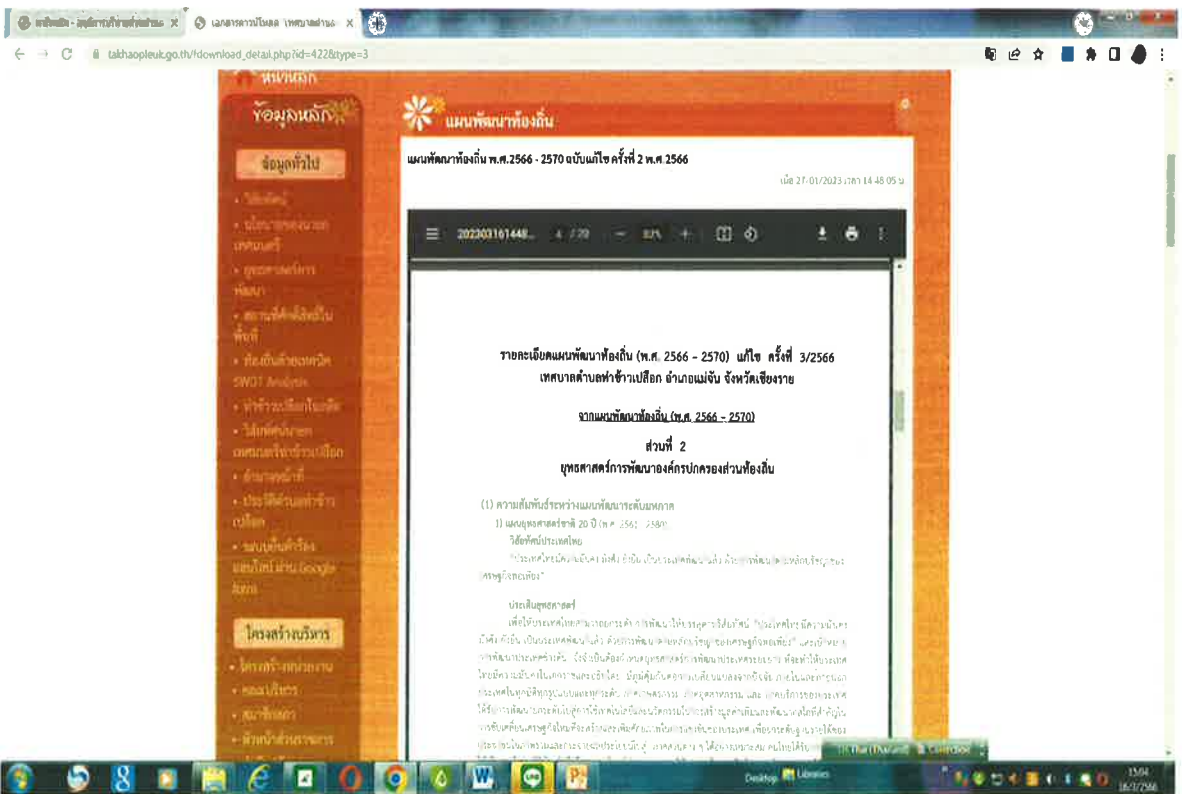
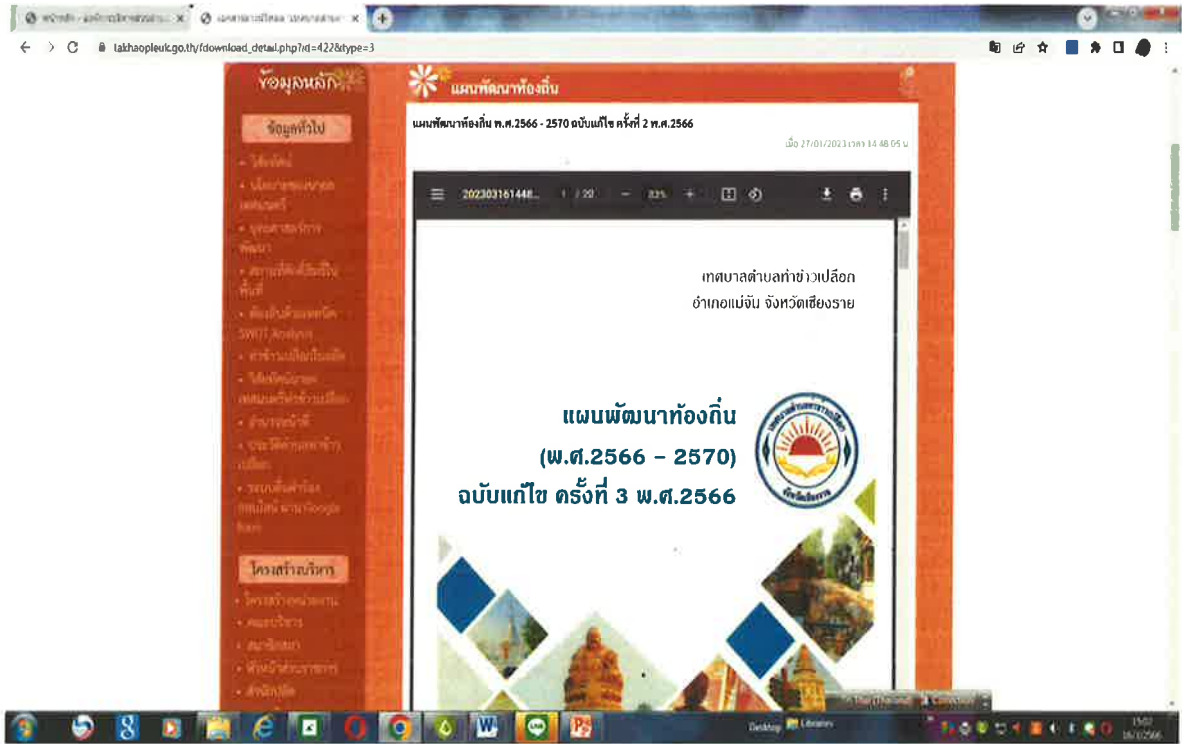
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

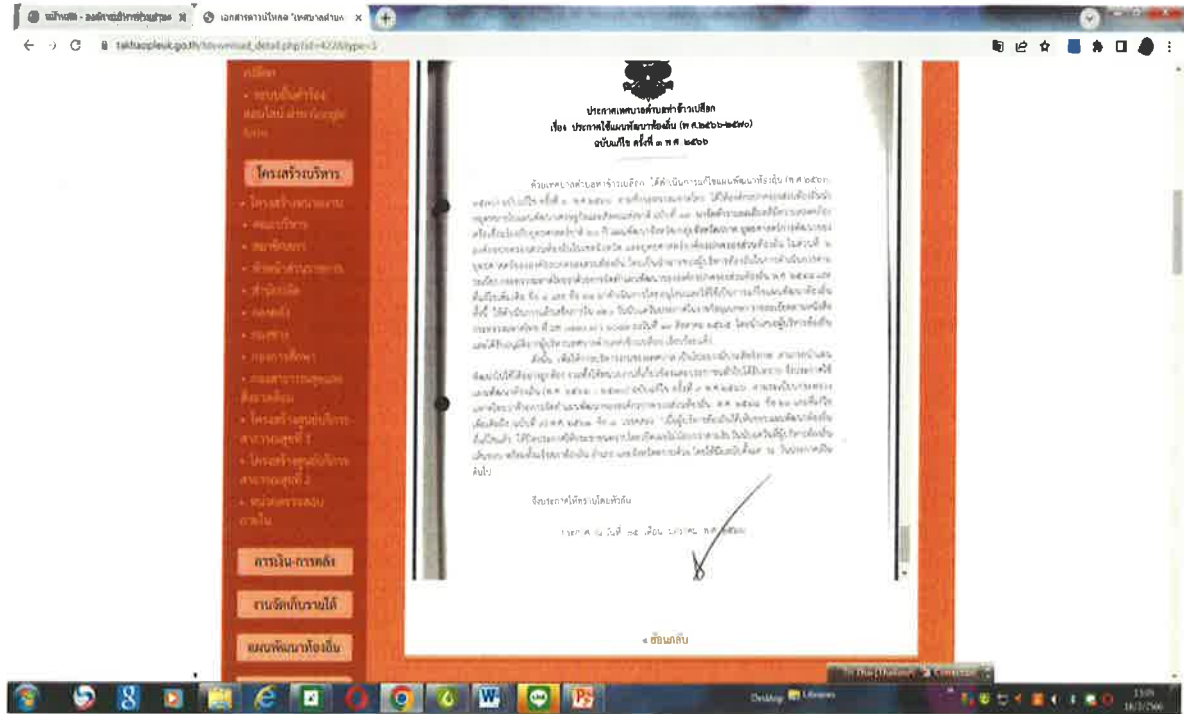
(นางสาวมาลัย กัปพะพะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก

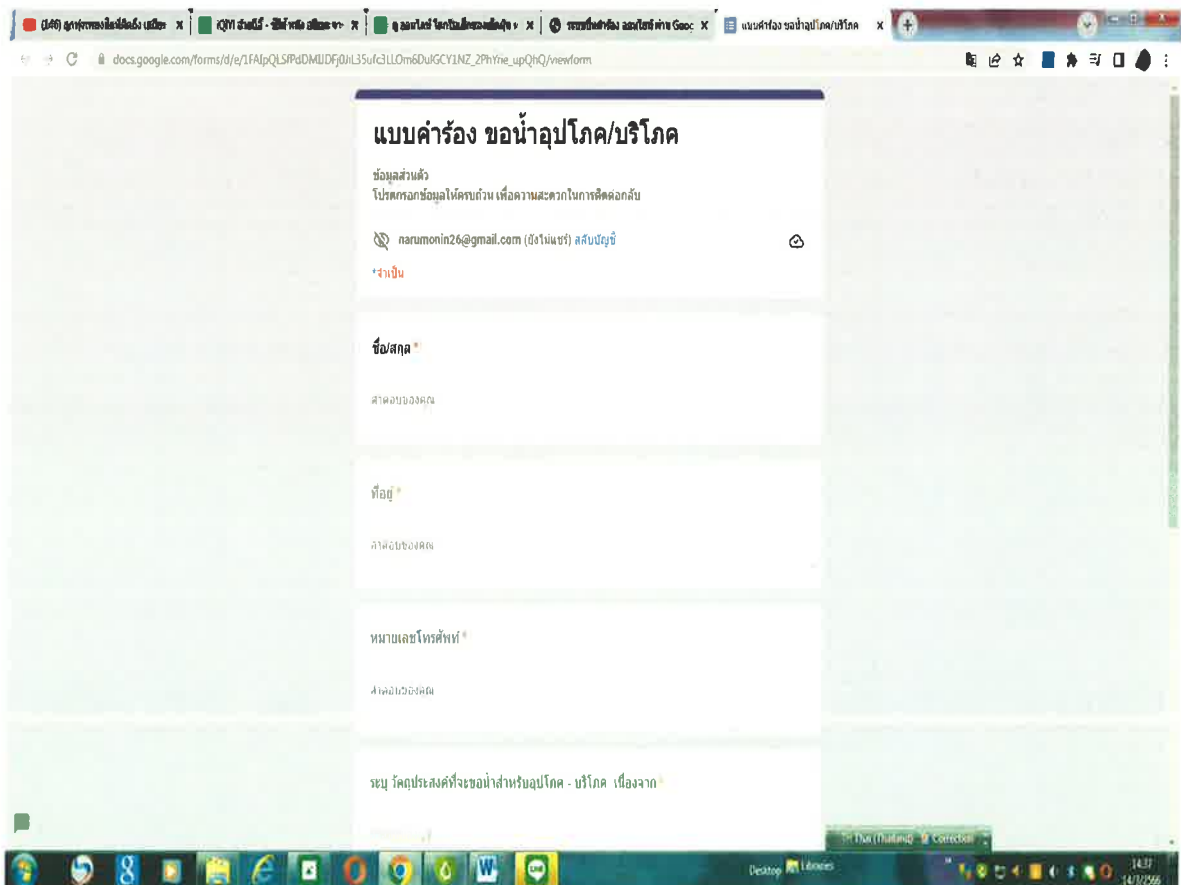
ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.takhaopleuk.go.th



ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.takhaopleuk.go.th



ให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.takhaopleuk.go.th



docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdwDanuVVK_XQHhHzs-1Sis8MHx4ULGy1Ng4qc9JKCHF5g/newform

แบบคำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ

กรณมนอนin26@gmail.com ส่งฉบับร่าง

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมกับบัญชี Google เมื่อคุณเข้าโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้
อีเมลของคุณจะไม่รวมอยู่ในคำลอบ

*จำเป็น

ชื่อ/สกุล *

คำลอบของคุณ

รหัสน *

คำลอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำลอบของคุณ

มีความประสงค์เปลี่ยนแปลงการรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ ดังนี้ *

Taskbar: Desktop, Libraxes, 14:38, 14/7/2568



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ที่ ๓๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ด้วยเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้ดำเนินการเปิดเว็บไซต์และเฟสบุ๊ก เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและเพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ชื่อเว็บไซต์ www.takhaopleuk.go.th และเฟสบุ๊ก “เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก”

ดังนั้น เพื่อให้การบริการข้อมูลข่าวสาร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก เป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ดังนี้

- | | | |
|----------------------|-----------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวอภิสรรา | ฟูเฟื่อง | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๒. นางสาวชนันท์รัตน์ | มูลประการ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวสุพรรณษา | ไชยะลาด | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

มีหน้าที่

๑. บันทึก ตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ให้เป็นปัจจุบัน

๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวมาลัย กัปปะหะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้ง ๖ ด้านดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ มติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรมและพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนไม่รับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากประชาชน

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน / คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรี โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงาน เทศบาลเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ เว็บไซต์ ระบบ Line Facebook เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน การประชุมในสภาเทศบาล เป็นต้น

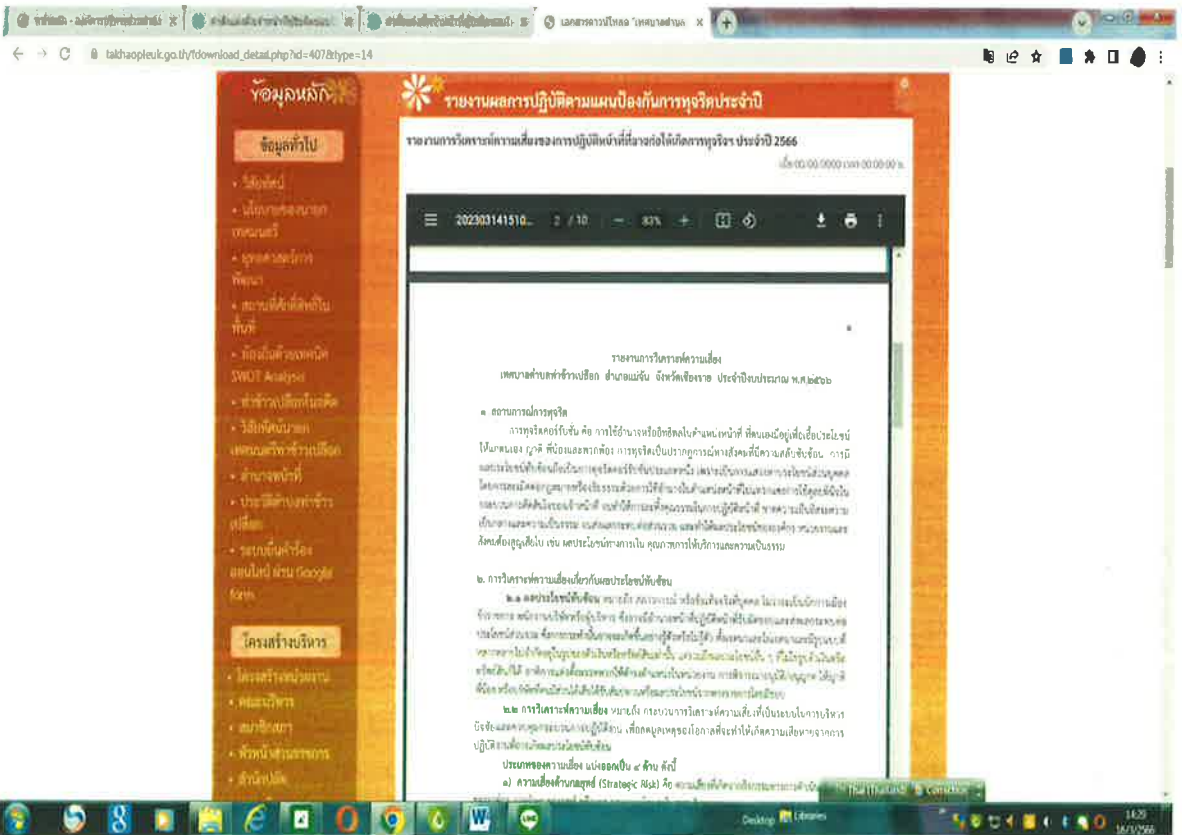
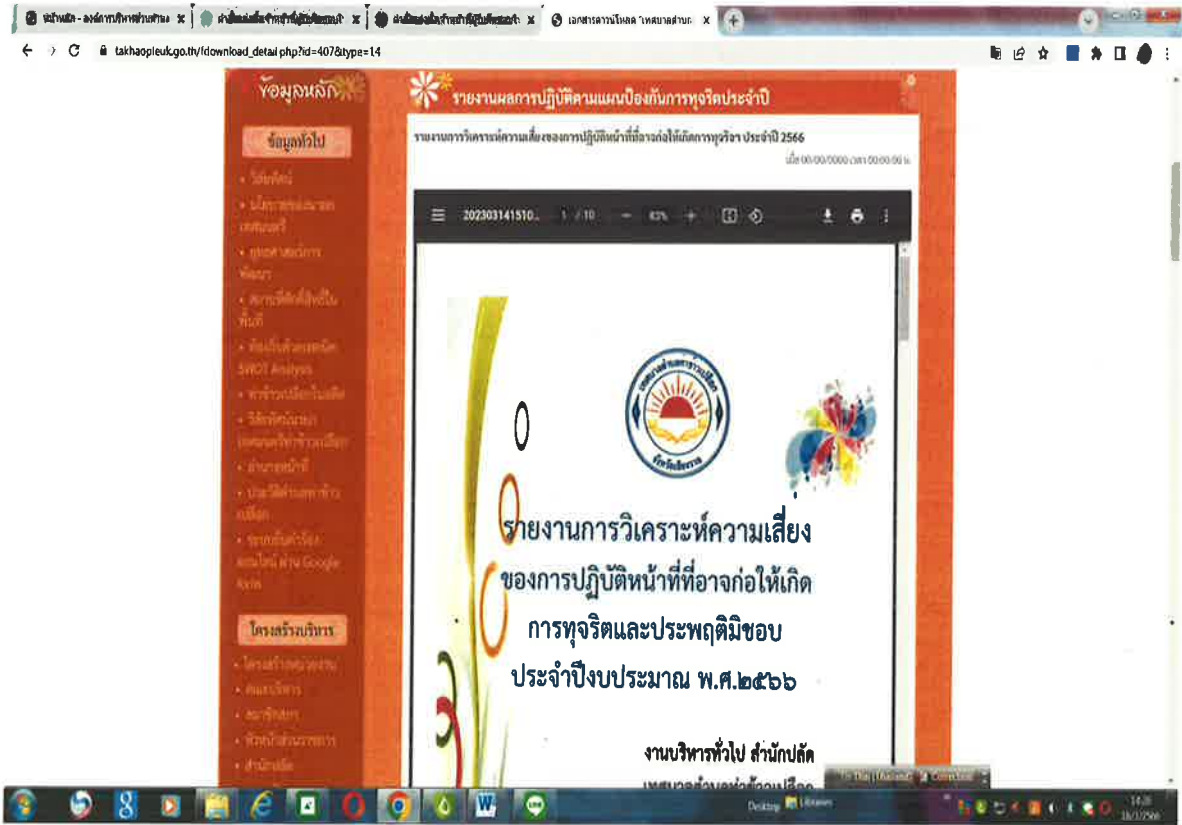
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

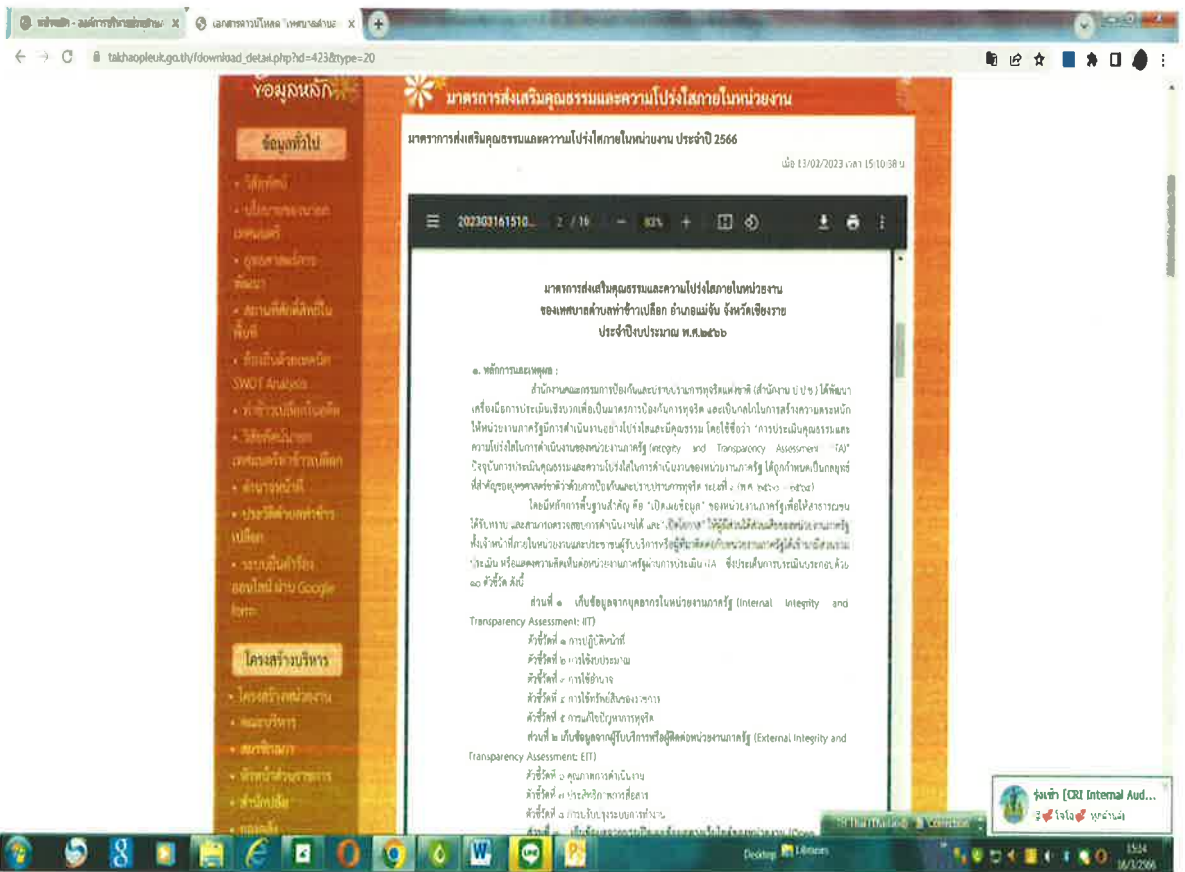
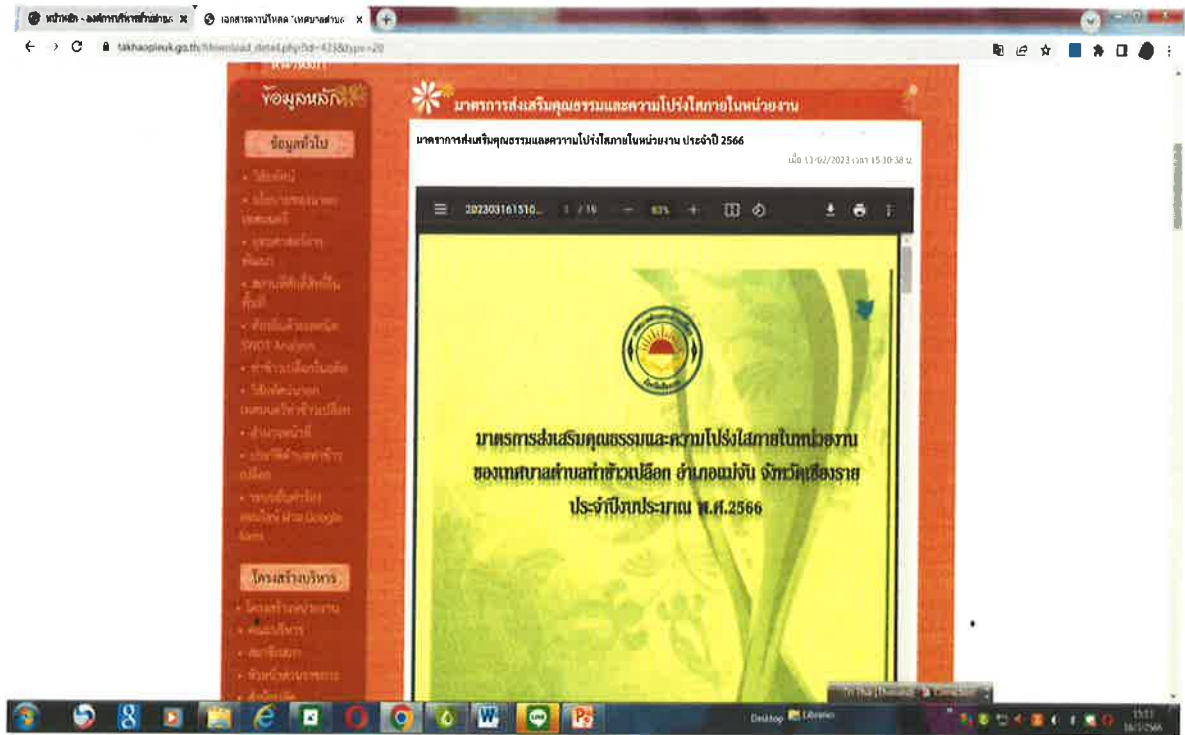
(นางสาวมาลัย กัปปะพะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก

รายงานการประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
 และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.takhaopleuk.go.th



ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงราย
 ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.takhaopleuk.go.th



ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงราย
 ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.takhaopleuk.go.th

๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้ดำเนินการตามกรอบของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกำหนดได้คะแนนทั้งสิ้นร้อยละ ๖๘.๕๔ คะแนน มาตรการประเมินผู้โปร่งใสการบริการ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

แผนที่ ๕ แสดงขอบเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ภาพที่ ๕ แสดงแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
ส่วนที่ ๑ มาตรการประเมินการให้บริการลูกค้าและการให้บริการภายในเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก		
๑	การให้บริการที่ดี	๖๙.๕๕๕
๒	การมีข้อมูลภายใน	๖๙.๕๕๕
๓	ความโปร่งใส	๖๘.๖๖๖
๔	การมีนโยบายหรือมาตรการ	๖๘.๖๖๖
๕	การมีปฏิสัมพันธ์	๖๘.๖๖๖
ส่วนที่ ๒ มาตรการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่นและส่วนราชการ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		
๖	คุณลักษณะที่ควร	๖๙.๕๕๕
๗	ประสิทธิภาพการบริการ	๖๘.๖๖๖
๘	การปฏิบัติงานตามภารกิจ	๖๘.๖๖๖
ส่วนที่ ๓ มาตรการประเมินการเปิดเผยข้อมูลภายในสู่สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๘.๖๖๖

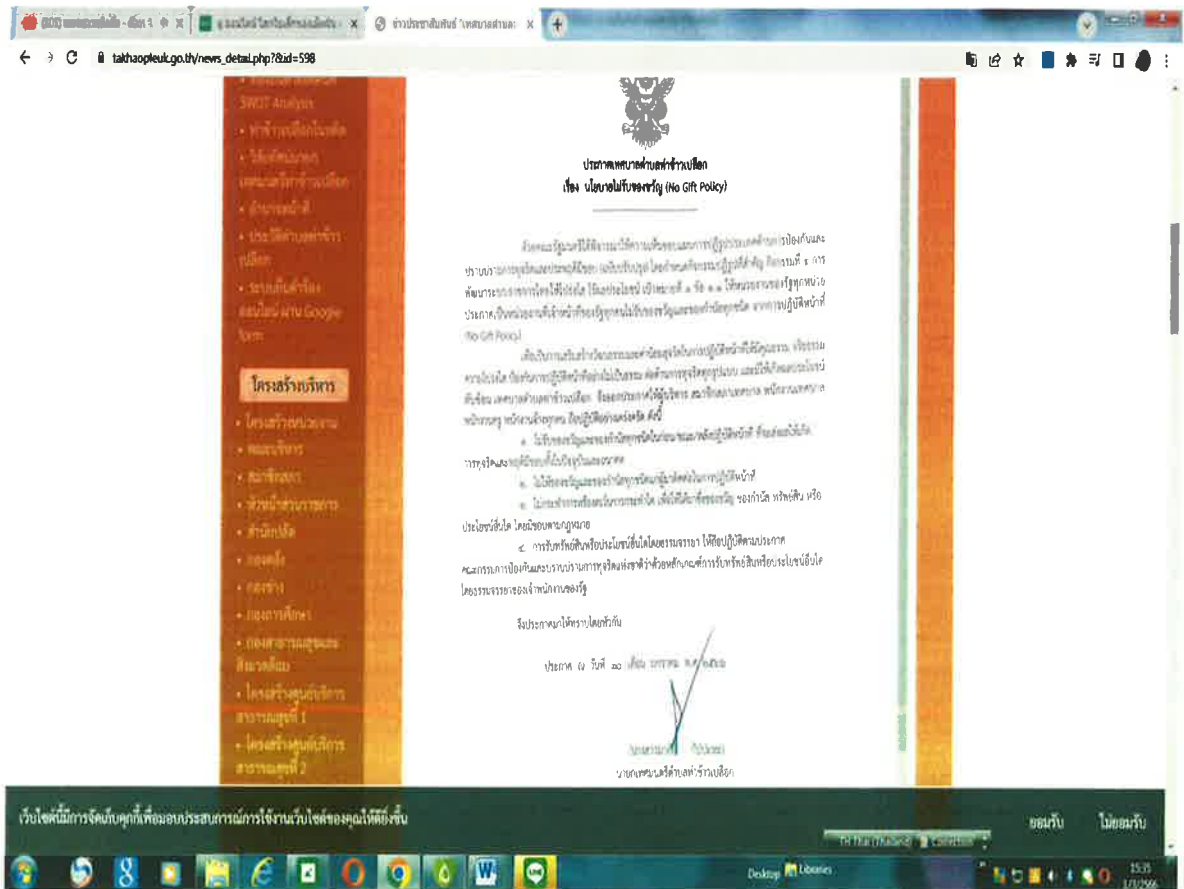
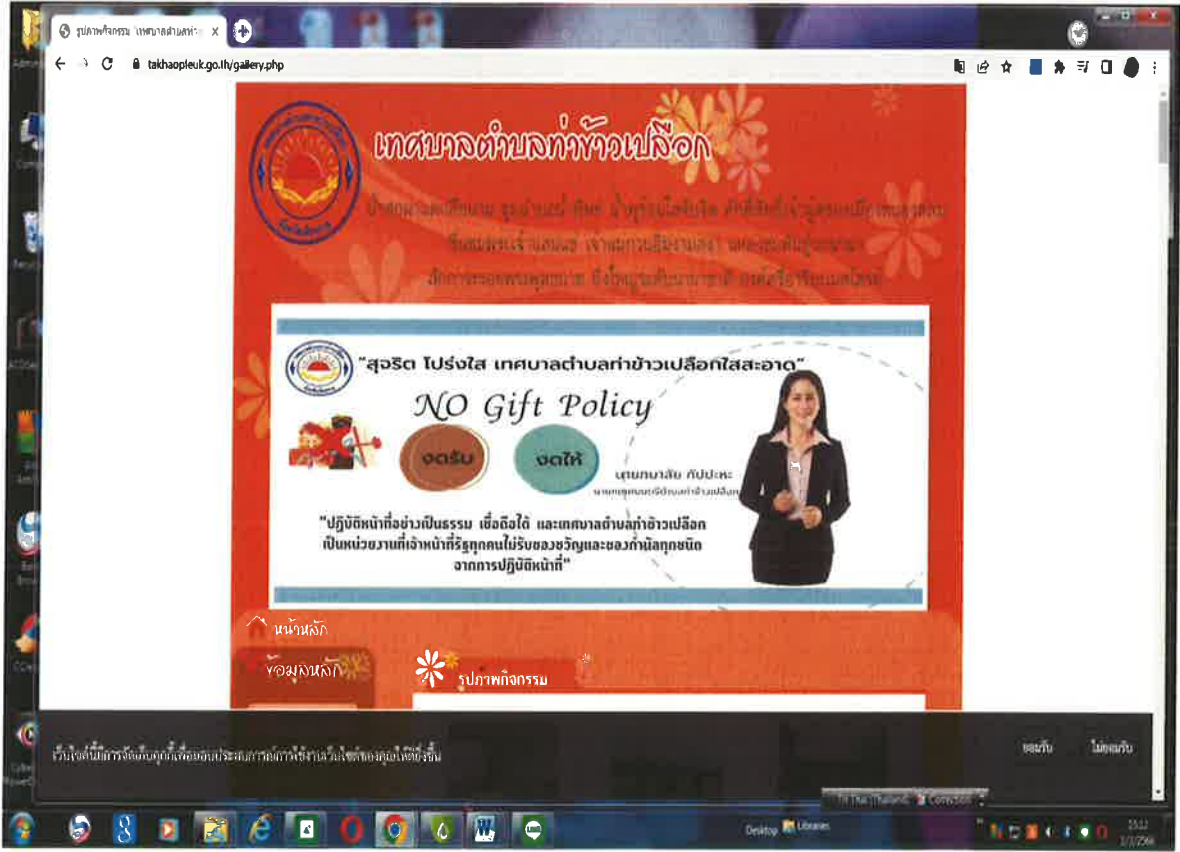
๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้ดำเนินการตามกรอบของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกำหนดได้คะแนนทั้งสิ้นร้อยละ ๖๘.๕๔ คะแนน มาตรการประเมินผู้โปร่งใสการบริการ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

มาตรการ/ตัวชี้วัด	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเวลา	การติดตาม/การรายงานผล
๑. มาตรการส่งเสริมการให้บริการแก่ประชาชน				
๑.๑ การให้บริการที่ดี	การให้บริการที่รวดเร็ว โปร่งใส การลดขั้นตอนการดำเนินงาน การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การให้บริการที่โปร่งใส การให้บริการที่รวดเร็ว การให้บริการที่โปร่งใส การให้บริการที่รวดเร็ว การให้บริการที่โปร่งใส	นายกเทศมนตรี	ทุกพื้นที่ ๒๕๖๕	ตรวจสอบความครบถ้วนของภารกิจในการดำเนินงาน/วิธีการและรายงานผลไตรมาส ๑-๓
๑.๒ การมีข้อมูลภายใน	การมีข้อมูลภายในที่ทันสมัย โปร่งใส การมีข้อมูลภายในที่ทันสมัย โปร่งใส การมีข้อมูลภายในที่ทันสมัย โปร่งใส การมีข้อมูลภายในที่ทันสมัย โปร่งใส	นายกเทศมนตรี	ทุกพื้นที่ ๒๕๖๕	ตรวจสอบความครบถ้วนของภารกิจในการดำเนินงาน/วิธีการและรายงานผลไตรมาส ๑-๓

ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.takhaopleuk.go.th



จัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก



จัดประชุมพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำเดือน เพื่อรับทราบนโยบายไม่รับของขวัญ
(No Gift Policy)



หน้าข่าว: ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ข่าวจากกรมการปกครองงานประจำเดือน

หน้าข่าวที่ 6 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๑๐ น.

๖. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์

๑. นายอภิชาต	รองนายก อบจ.น่าน	นายอภิชาต
๒. นายประสิทธิ์	นายก อบจ.น่าน	นายประสิทธิ์
๓. นายประสิทธิ์	นายก อบจ.น่าน	นายประสิทธิ์
๔. นายประสิทธิ์	นายก อบจ.น่าน	นายประสิทธิ์
๕. นายประสิทธิ์	นายก อบจ.น่าน	นายประสิทธิ์
๖. นายประสิทธิ์	นายก อบจ.น่าน	นายประสิทธิ์
๗. นายประสิทธิ์	นายก อบจ.น่าน	นายประสิทธิ์
๘. นายประสิทธิ์	นายก อบจ.น่าน	นายประสิทธิ์
๙. นายประสิทธิ์	นายก อบจ.น่าน	นายประสิทธิ์
๑๐. นายประสิทธิ์	นายก อบจ.น่าน	นายประสิทธิ์
๑๑. นายประสิทธิ์	นายก อบจ.น่าน	นายประสิทธิ์

เว็บไซต์นี้มีการจัดทำขึ้นโดยระบบงานบริการงานเว็บไซต์ของมูลนิธิชัยพัฒนา

หน้าข่าว: ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ข่าวจากกรมการปกครองงานประจำเดือน

หน้าข่าวที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๑๐ น.

๖. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์

๑๒. การประชาสัมพันธ์นโยบาย (No GR Policy)

นายประสิทธิ์ อธิการบดี

กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์นโยบาย (No GR Policy) ประจำปี ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์: เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย (No GR Policy) ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป

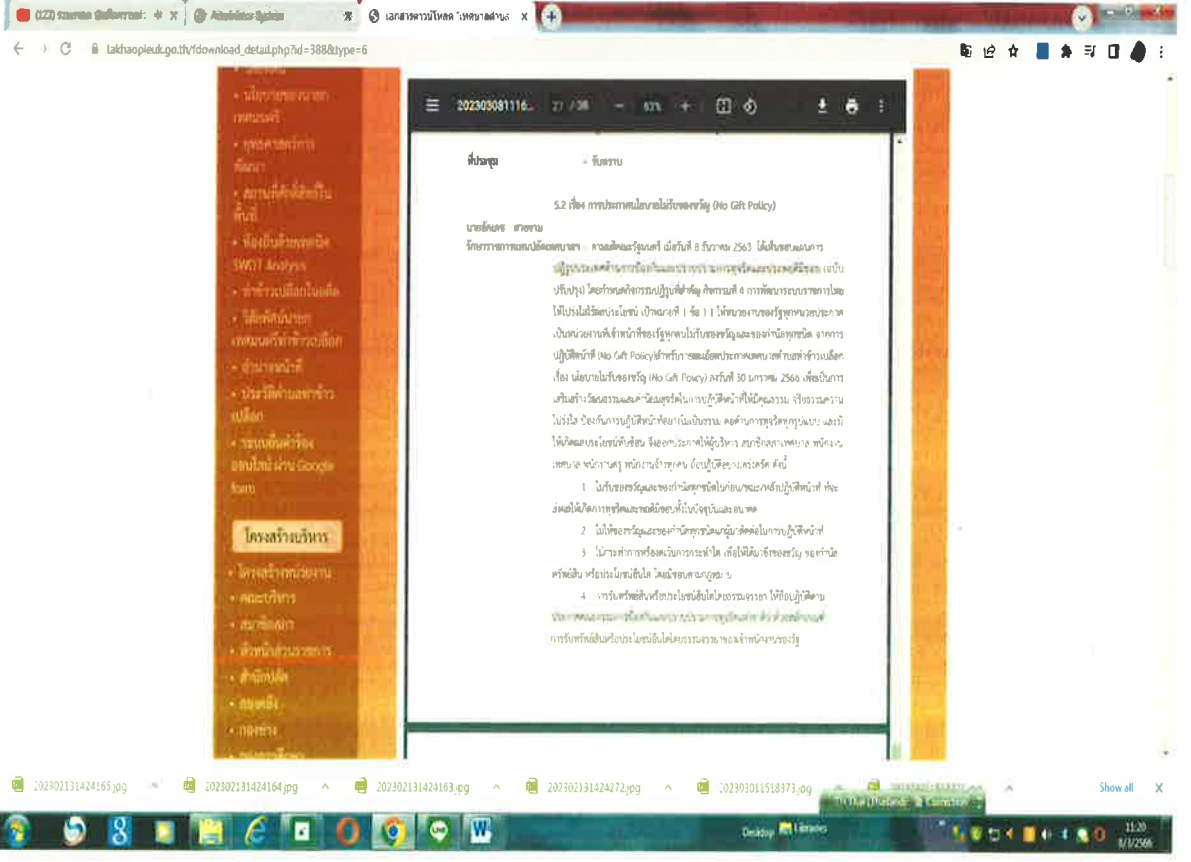
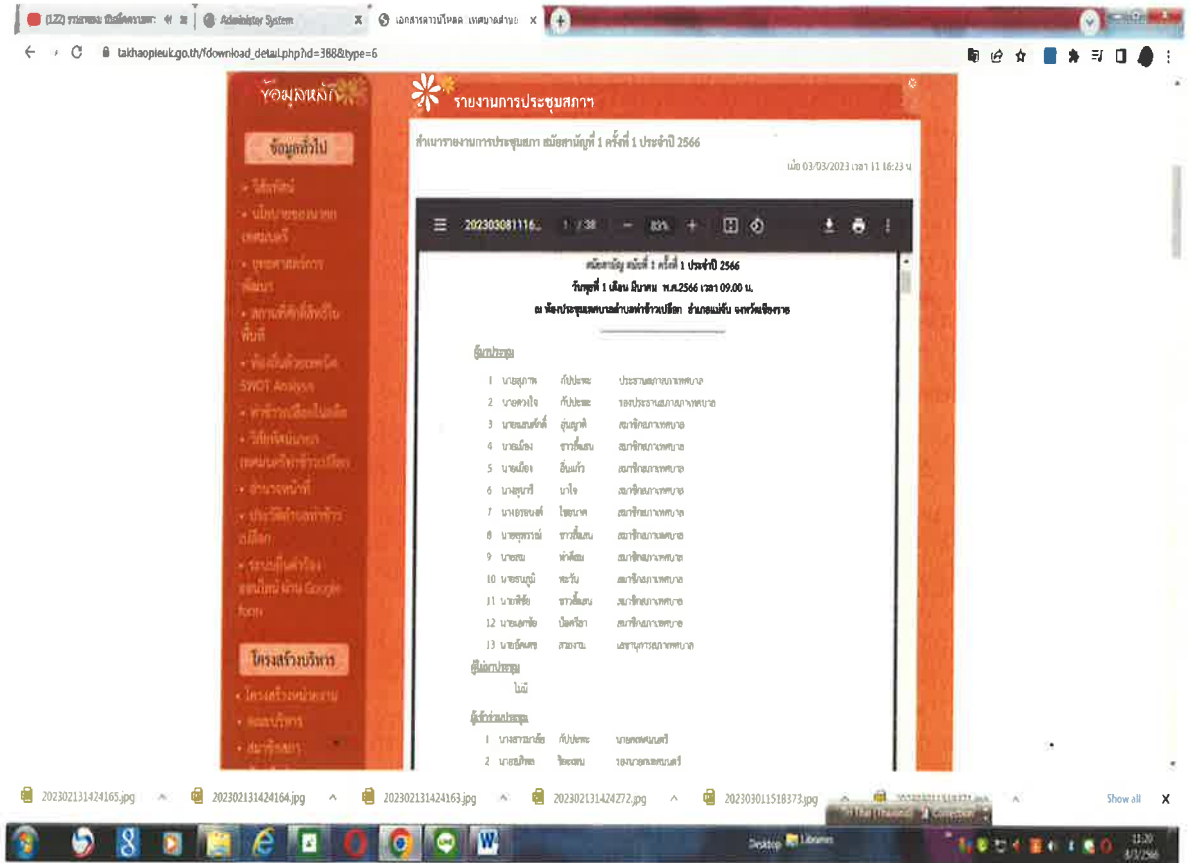
กิจกรรม: การประชาสัมพันธ์นโยบาย (No GR Policy) ประจำปี ๒๕๖๖

นายประสิทธิ์ อธิการบดี

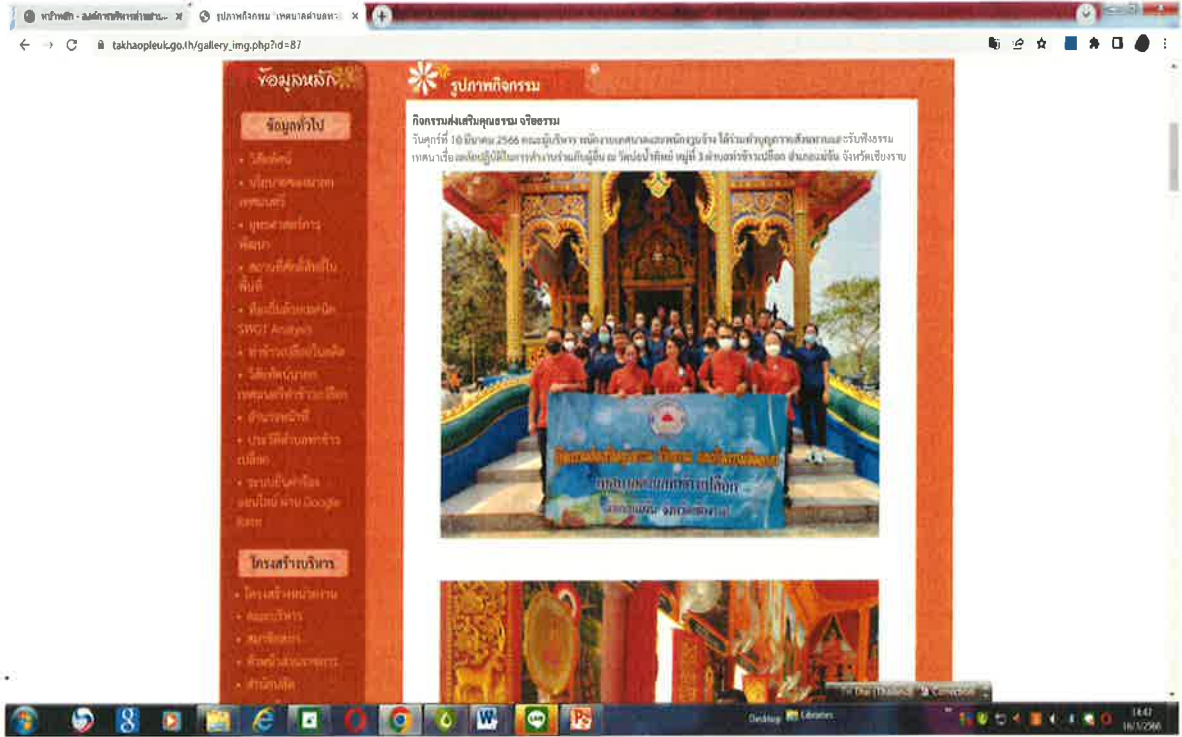
กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์นโยบาย (No GR Policy) ประจำปี ๒๕๖๖

ประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก สมัยสามัญที่ 1 ครั้งที่ 1 ประจำปี 2566
เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลรับทราบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดบ่อน้ำทิพย์



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดบ่อน้ำทิพย์

