



**รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสภายใน  
ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก  
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**



## คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน การทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) กำหนดให้เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก เข้ารับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) โดยมี เจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำ ข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้ อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและ ระดับสากล

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกขึ้น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็น ประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอันมีอันดับและผลคะแนนที่ดี ยิ่งขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
-ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	
-สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	๒
๒.๑ จุดแข็ง	๒
๒.๒ จุดอ่อน	๓
๒.๓ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	๕
ส่วนที่ ๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
-คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	๑๑
-มาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วนของเทศบาล ตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๒
ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
๑. ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล	๑๗
๒. ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๗
ส่วนที่ ๕ ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล	๓๓
๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๕

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึก และพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้นพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ซึ่งถือเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๘.๘๙ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง จึงมีความจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไปเผยแพร่เปิดเผยต่อสาธารณชน ต่อไป

## ส่วนที่ ๒

### การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินและได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

#### สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๔	คะแนนปี ๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๔๔	๙๔.๔๔	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๕.๘๙	๙๙.๕๗	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๘๘.๙๓	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๓๐	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๗๗	๙๘.๗๒	เพิ่มขึ้น
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๒๔	๗๙.๕๑	ลดลง
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๔	๗๒.๗๕	ลดลง
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๕.๔๔	๗๘.๒๒	ลดลง
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๓๑	๖๒.๖๓	ลดลง
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖๖.๒๑	๑๘.๗๕	ลดลง
คะแนนเฉลี่ย		๙๓.๔๐	๖๘.๘๙	
ระดับการประเมิน		A	C	

#### ๒.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

มีจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดอันดับที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๙๔.๔๔ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

(๒) ตัวชี้วัดอันดับที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๙๙.๕๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

**(๓) ตัวชี้วัดอันดับที่ ๓ การใช้อำนาจ** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

**(๔) ตัวชี้วัดอันดับที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดย บุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

**(๕) ตัวชี้วัดอันดับที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๙๘.๗๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

## ๒.๒ จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มีจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

**(๑) ตัวชี้วัดอันดับที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๗๙.๕๑ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

**(๒) ตัวชี้วัดอันดับที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๗๒.๗๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพของการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๓) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๗๘.๒๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๔) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๖๒.๖๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๕) **ตัวชี้วัดอันดับที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** คะแนนที่ได้ ร้อยละ ๑๘.๗๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## ๒.๓ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภาครัฐทุกระดับ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๐.๓๐ ต่ำจากจำนวนคำถาม ๖ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๒.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบ ๓.พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภาครัฐทุกระดับ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๔.๒๘ ต่ำจากจำนวนคำถาม ๖ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภาครัฐทุกระดับ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๓.๕๗ ต่ำจากจำนวนคำถาม ๖ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ ๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการอนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภาครัฐทุกระดับ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๔.๔๒ ต่ำจากจำนวนคำถาม ๖ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองเพื่อให้รับทราบ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน



ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT E๑๔) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๓.๒๕ ต่ำจากจำนวนคำถาม ๕ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๒.ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ประชาชนรับทราบช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับทางเทศบาล ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลด้านการเปิดเผยข้อมูล ๔.พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๙ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง การจัดทำข้อมูลพื้นฐานโดยเฉพาะการจัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาของเทศบาล ตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ หรือแนวทางเป้าหมาย และตัวชี้วัด ดังนี้ - ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๙ Social Network มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๙ ข้อ	ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลด้วยระบบsocial network อย่างต่อเนื่องและให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้ - พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้องขอน้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบคำร้องขอผ่านทางออนไลน์

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	<p><b>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b> (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงาน ด้านแผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานประจำปี ให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงานประจำเดือน เพื่อติดตามการดำเนินงาน</li> <li>- มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด</li> </ul>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	<p><b>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b> (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๑๗ E-Service</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการด้วยระบบการให้บริการ E-service โดยเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มเติมในรูปแบบออนไลน์ต่าง ๆ เช่น Google Form, Chat bot ฯลฯ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้องขอน้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ</li> </ul>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	<p><b>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b> (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๗ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน	วิธีการพัฒนา
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงานประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน</li> <li>- บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ให้จัดส่งแผนการใช้จ่ายงบประมาณปีและรายงานประจำปีให้เป็นปัจจุบันตามองค์ประกอบที่กำหนด</li> </ul>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	<p><b>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b> (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p><b>O๒๔</b> รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๗ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี โดยสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีทั้งหมด และแนบ URL ที่มาของข้อมูลให้ครบทุกไตรมาส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด</li> <li>- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบและกรอกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> </ul>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	<p><b>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b> (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p><b>O๒๗</b> หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๔ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาแผนการพัฒนาหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ พนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๔ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา แผนการพัฒนาหลักเกณฑ์และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล การให้คุณให้โทษและ การสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตาม องค์ประกอบ</li> </ul>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความ โปร่งใส	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๕ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงช่องทาง รับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านทาง เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก</li> <li>- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบ การเข้ามาแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก</li> </ul>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง พัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร โดย จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส พร้อมมอบเป็นนโยบายสู่ การปฏิบัติให้กับพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก</li> <li>- ประชุมพนักงาน ประจำเดือน เพื่อมอบ นโยบายสู่การปฏิบัติ</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> <li>- จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ</li> </ul>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>มีคะแนน ๐ คะแนนจากจำนวนคำถาม ๘ ข้อ</p>	<p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>- จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก</li> <li>- จัดกิจกรรมยกย่องพนักงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีประจำปี</li> </ul>

**ส่วนที่ ๓**  
**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT ดังนี้

**คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	<b>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)</b>	
	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๔
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๗
	๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๗๒
EIT	<b>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</b>	
	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๕๑
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๒.๗๕
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๘.๒๒
OIT	<b>๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</b>	
	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๖๒.๖๓
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕
	<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๖๘.๘๙</b>

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินและได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

มาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วนของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
<b>๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล</b>				
๑. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ดำเนินงาน	<b>๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</b> การจัดทำข้อมูลพื้นฐาน โดยเฉพาะการจัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือแนวทางเป้าหมาย และตัวชี้วัด (๐๔) - ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ	งานแผนฯ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๑-๒
	<b>๑.๒ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b> ปรับปรุงการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลด้วยระบบsocial network อย่างต่อเนื่องและให้เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะ Facebook (๐๙) - พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้องขอน้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบคำร้องขอผ่านทางออนไลน์	งานธุรการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๑-๒

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
<b>๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล</b>				
๑. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ดำเนินงาน	<b>๑.๓ การบริหารงาน</b> ปรับปรุงการบริหารงาน ด้านแผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานประจำปี ให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนตาม องค์ประกอบที่กำหนด พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ (๐๑๑ - ๐๑๒) - ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงาน ประจำเดือน เพื่อติดตามการดำเนินงาน - มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ เป็นปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน / กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔
	<b>๑.๔ การให้บริการ</b> พัฒนาการให้บริการด้วยระบบการให้บริการ E-service โดย เพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มเติมในรูปแบบ ออนไลน์ต่าง ๆ เช่น Google Form, Chat bot ฯลฯ (๐๑๗) - พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้อง ขอน้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลง การรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ	งานธุรการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๑-๒
	<b>๑.๕ การบริหารเงินงบประมาณ</b> ปรับปรุงการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ (๐๑๘ - ๐๒๐) - ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงาน ประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน - บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ให้จัดส่งแผนการใช้ จ่ายงบประมาณปีและรายงานประจำปีให้ เป็นปัจจุบันตามองค์ประกอบที่กำหนด	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กอง การศึกษา/ กอง สาธารณสุขฯ	เมษายน / กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของ การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔



มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
<b>๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล</b>				
๑. การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน	<b>๑.๖ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ</b> ปรับปรุงการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี โดยสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดการพัสดุประจำปีทั้งหมด และแนบ URL ที่มา ของข้อมูลให้ครบทุกไตรมาส (๐๒๔) - มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อ ตรวจสอบและกรอกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานพัสดุ กองคลัง	เมษายน กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของการ ดำเนินการตาม ขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔
	<b>๑.๗ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b> ๑. พัฒนาแผนการพัฒนาหลักเกณฑ์และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ (๐๒๗) - ปรับปรุงหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากร บุคคล การให้ทุนให้โทษและการสร้าง ขวัญกำลังใจ พนักงานเทศบาลตำบล ท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  ๒. ปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลการวิเคราะห์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๘) - ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตาม องค์ประกอบ	งาน ทรัพยากรฯ สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๖	รายไตรมาส
		งาน ทรัพยากรฯ สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๖	รายไตรมาส

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
<b>๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล</b>				
๑. การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน	<b>๑.๘ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b> ปรับปรุงช่องทางรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน (O๓๒ - O๓๓ ) - เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล ท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบการเข้ามาแสดงความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	งานบริหารฯ สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของการ ดำเนินการตาม ขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๑-๒
<b>๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต</b>				
๒. การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน	<b>๒.๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</b> พัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร โดยจัดทำประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส พร้อมมอบเป็นนโยบายสู่ การ ปฏิบัติให้กับพนักงานเทศบาล (O๓๕) - จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่า ข้าวเปลือก - ประชุมพนักงาน ประจำเดือน เพื่อมอบนโยบายสู่การ ปฏิบัติ	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน / กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของการ ดำเนินการตาม ขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔
	<b>๒.๒ การประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี</b> พัฒนาการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (O๓๖- O๓๗) - ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประเมินความเสี่ยงของ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งานบริหารฯ สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของการ ดำเนินการตาม ขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๑-๒

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/ การรายงานผล
<b>๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต</b>				
๒. การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน	<b>๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b> ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตาม องค์กรประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ <b>(๐๔๑)</b> - ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการ ทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตาม องค์กรประกอบ	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน/ กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของการ ดำเนินการตาม ขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔
	<b>๒.๔ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน</b> - กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน <b>(๐๔๒-)</b> - จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานเทศบาล ตำบลท่าข้าวเปลือก - จัดกิจกรรมยกย่องพนักงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีประจำปี	งานบริหารฯ สำนักปลัด	เมษายน/ กันยายน ๒๕๖๖	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของการ ดำเนินการตาม ขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔

## ส่วนที่ ๔

### ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการกำหนดมาตรการและกิจกรรมภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

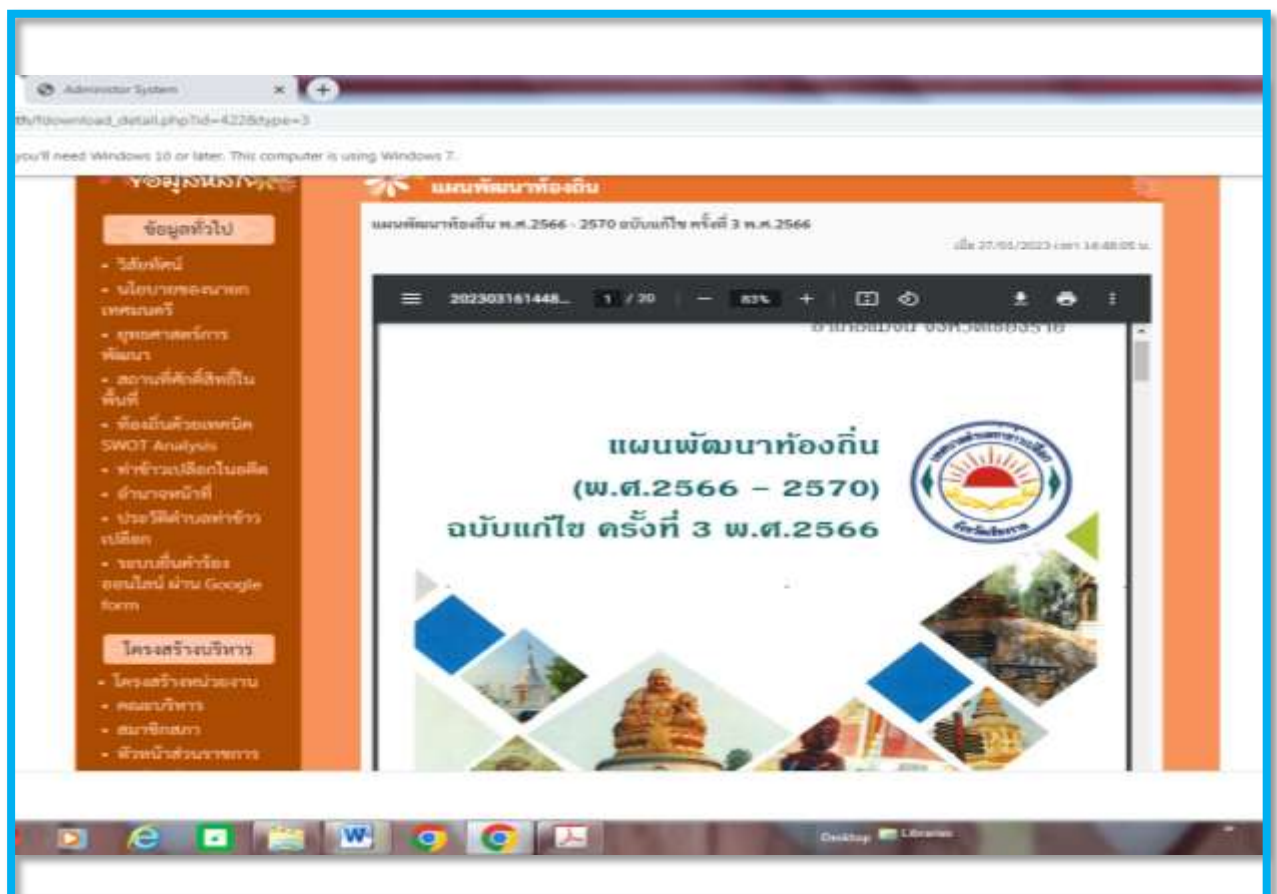
#### ๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล

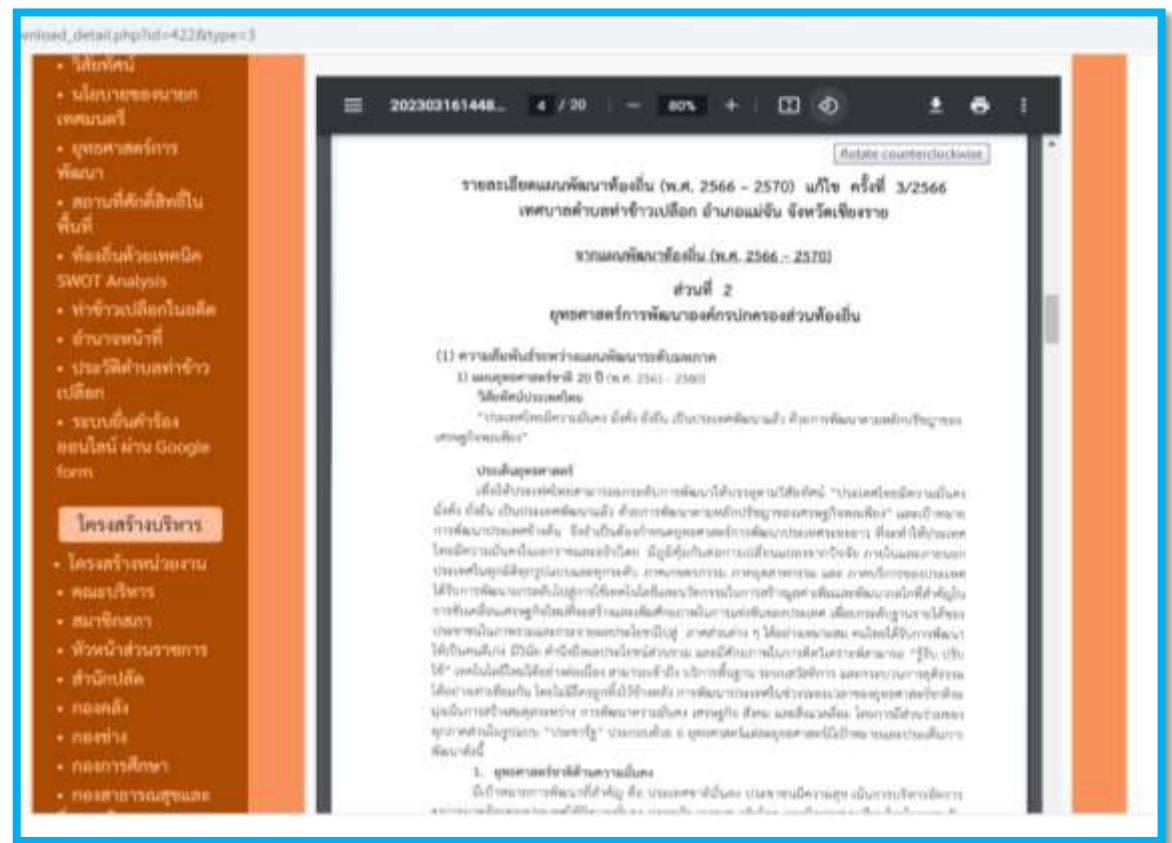
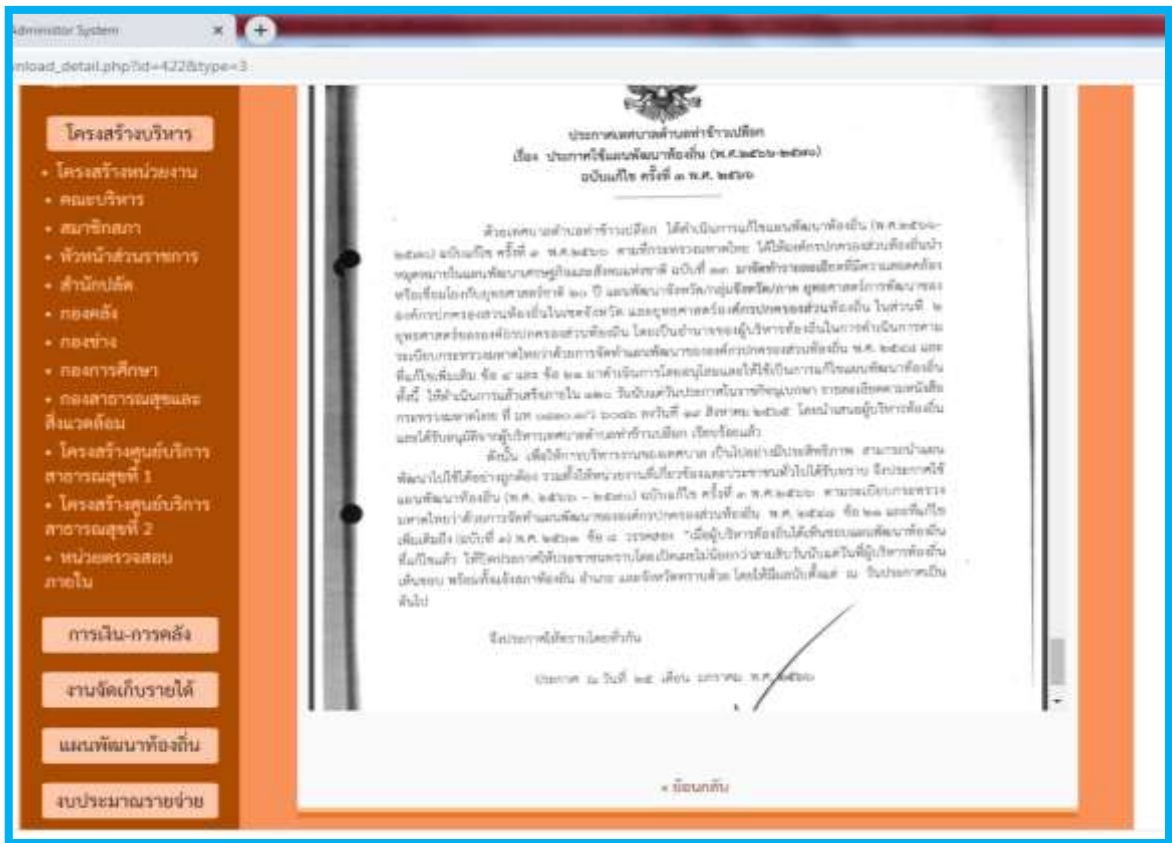
##### ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

การจัดทำข้อมูลพื้นฐาน โดยเฉพาะการจัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย และตัวชี้วัด (๐๔)

##### ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไขครั้งที่ ๓ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ รายงานผลให้ผู้กำกับดูแลและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบทางหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านและทางเว็บไซต์





## ๑.๒ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ปรับปรุงการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลด้วยระบบsocial network อย่างต่อเนื่องและให้เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะ Facebook (๐๙)

### ผลการดำเนินงาน

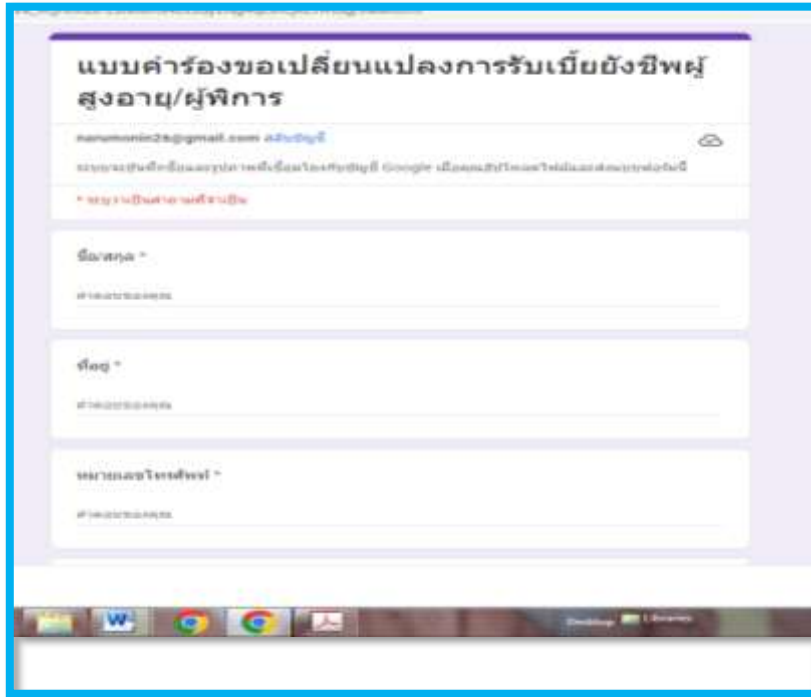
- ดำเนินการเพิ่มช่องทางการให้บริการในรูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form ดังนี้

๑. การให้บริการคำร้องขอน้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภค
๒. การให้บริการคำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ



The image shows a screenshot of a Google Form titled 'แบบคำร้อง ขอน้ำอุปโภค/บริโภค' (Water Request Form). The form is in Thai and contains the following fields:

- ข้อมูลส่วนตัว:** ไร่พระภคย์ณัฐไพโรจน์วัน เจริญงามสะดวกในการติดต่อกลับ (Contact information: R. Phrakaynanat Pairojwan, convenient for contact).
- นาม:** นามอนิน24@gmail.com (นาม: นามอนิน) (Name: Namonin24@gmail.com (Name: Namonin))
- \* หมายเลขโทรศัพท์:** (Phone number field)
- ชื่อ/สกุล \*** (Name/Surname field)
- ที่อยู่ \*** (Address field)
- หมายเลขโทรศัพท์ \*** (Phone number field)



- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบคำร้องขอผ่านทางออนไลน์ตาม คำสั่งเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

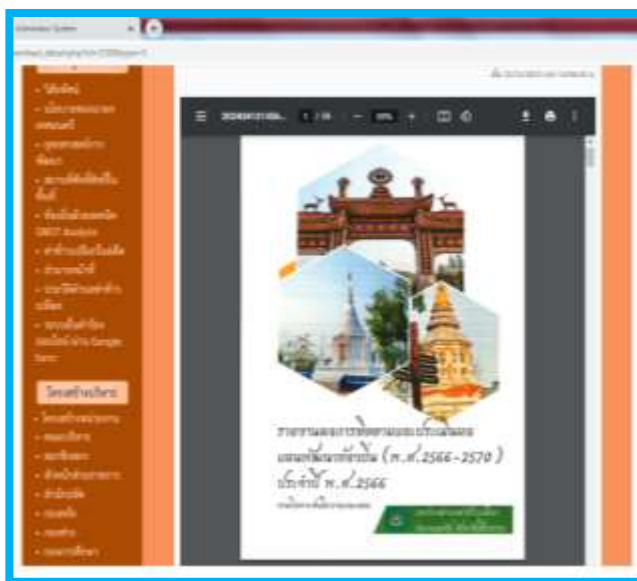


### ๑.๓ การบริหารงาน

ปรับปรุงการบริหารงาน ด้านแผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน และรายงานประจำปี ให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ (๐๑๑ - ๐๑๒)

#### ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในรอบที่ ๑ รอบการประเมิน ๖ เดือนแรก รายงานผลในเดือน เมษายน ๒๕๖๖ และในรอบที่ ๒ รอบการประเมินหลังสิ้นปีงบประมาณ รายงานผลภายใน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖





### ๑.๔ การให้บริการ

พัฒนาการให้บริการด้วยระบบการให้บริการ E-service โดยเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มเติมในรูปแบบออนไลน์ต่าง ๆ เช่น Google Form, Chat bot ฯลฯ (๐๑๗)

#### ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการเพิ่มช่องทางการให้บริการในรูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form ดังนี้

๑. การให้บริการคำร้องขอขึ้นเพื่อการอุปโภค/บริโภค
๒. การให้บริการคำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ

แบบคำร้อง ขอน้ำอุปโภค/บริโภค

ข้อมูลส่วนตัว  
โทรศัพท์ขอขึ้นน้ำใช้ภายในบ้าน เพื่อความสะดวกในการจัดส่งน้ำ

หมายเลขขอขึ้นน้ำ@gmail.com สมบูรณ์  
256 10101010

\* เลขขอขึ้นน้ำภายในบ้าน

ชื่อคนขอ \*

ชื่อคนรับ \*

หมายเลขโทรศัพท์ \*

แบบคำร้องขอเปลี่ยนแปลงการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ

หมายเลขขอขึ้นน้ำ@gmail.com สมบูรณ์

หมายเลขขอขึ้นน้ำ@gmail.com สมบูรณ์

\* เลขขอขึ้นน้ำภายในบ้าน

ชื่อคนขอ \*

ชื่อ \*

หมายเลขโทรศัพท์ \*

### ๑.๕ การบริหารเงินงบประมาณ

ปรับปรุงการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ (๐๑๘ - ๐๒๐)

#### ผลการดำเนินงาน

แจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ให้จัดส่งแผนการใช้จ่ายงบประมาณปีและรายงานประจำปีให้เป็นปัจจุบันตามองค์ประกอบที่กำหนด

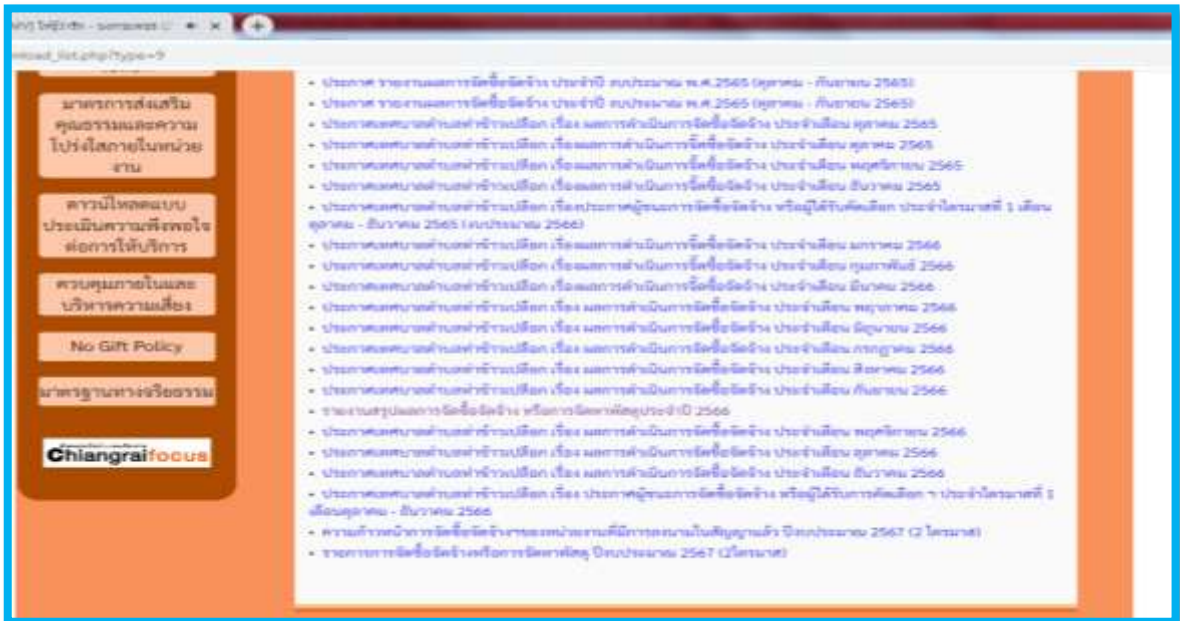


### ๑.๖ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ปรับปรุงการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี โดยสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีทั้งหมด และแนบ URL ที่มาของข้อมูลให้ครบทุกไตรมาส (๐๒๔)

#### ผลการดำเนินงาน

มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดมีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อ ตรวจสอบและกรอกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



The screenshot shows an Excel spreadsheet with multiple columns and rows of data. The columns include item names, quantities, and dates. The data is organized in a structured manner, likely representing procurement records for a specific period.

๑.๗ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาแผนการพัฒนาลักษณะและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (O๒๗)

๒. ปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๘)

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ พนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



- ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ



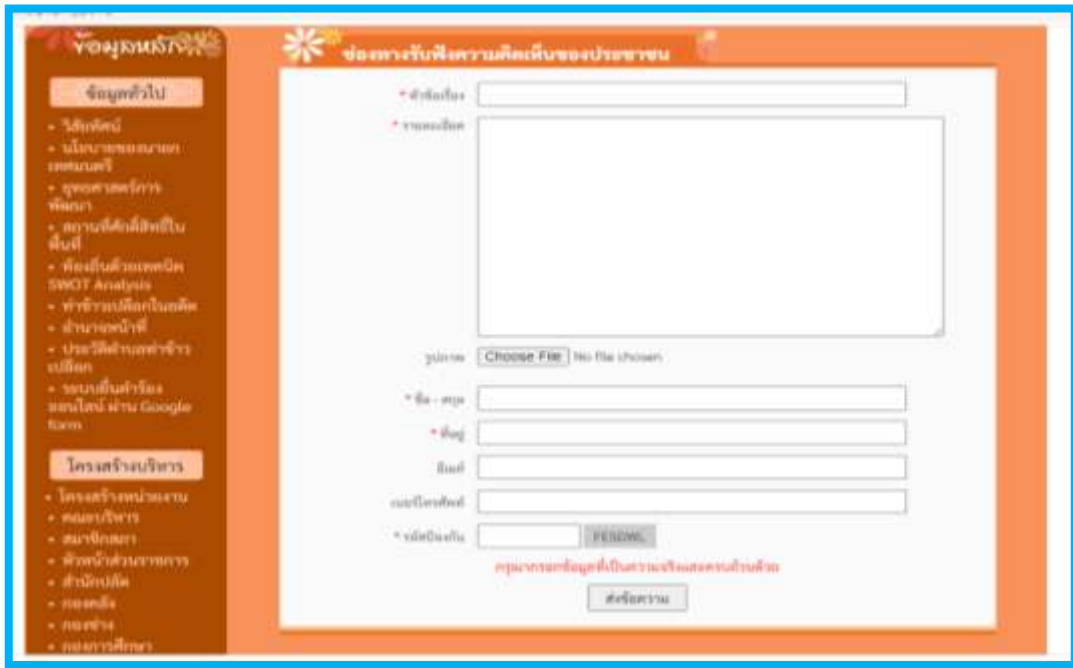
Table with 6 columns: No. of items, Status, Description, Evaluation, Date, and Remarks. It details the progress of personnel management criteria development and the reward/punishment system.

### ๑.๘ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ปรับปรุงช่องทางรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (O๓๒ - O๓๓ )

#### ผลการดำเนินงาน

- เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก
- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกเพื่อตรวจสอบการเข้ามาแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก



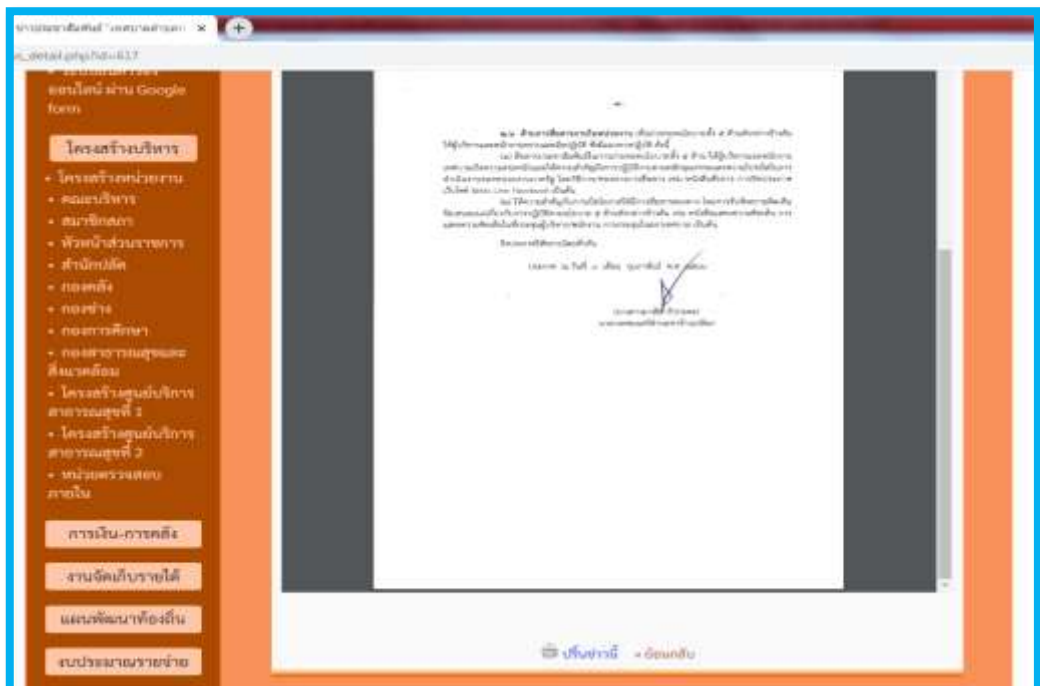
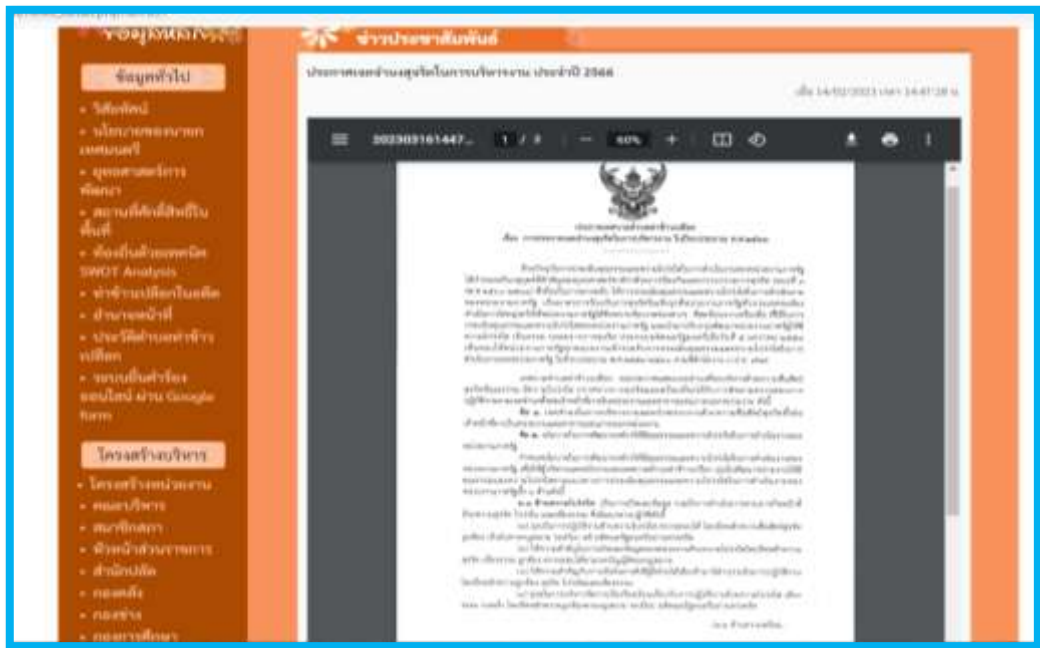
## ๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

พัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร โดยจัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส พร้อมมอบเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติให้กับพนักงานเทศบาล (๐๓๕)

#### ผลการดำเนินงาน

- จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ
- ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก [www.takhopleuk.go.th](http://www.takhopleuk.go.th)

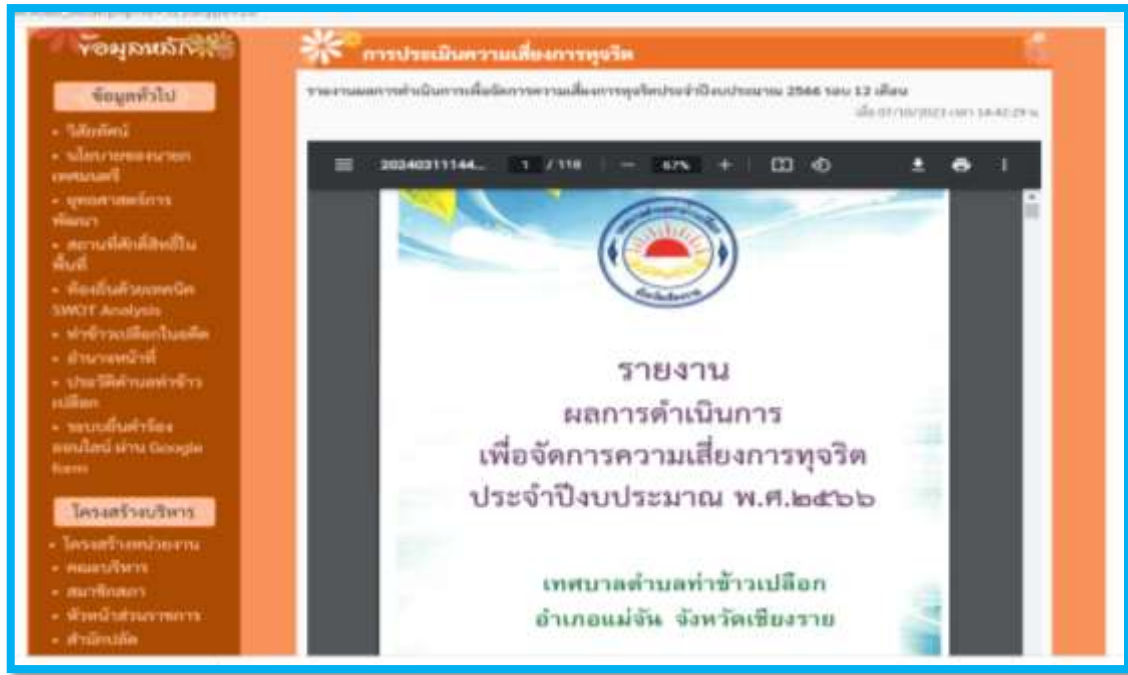


### ๒.๒ การประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี

พัฒนาการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๐๓๕- ๐๓๖)

#### ผลการดำเนินงาน

- จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (๐๔๑)

ผลการดำเนินงาน

- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามองค์ประกอบ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖



ลำดับ	รายการกิจกรรม (ส่วน)	งบ	งบประมาณ	งบจริง	สถานะ			หมายเหตุ
					งบ	งบ	งบ	
1	โครงการส่งเสริมความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้อง	1	10,000.00	0.00	0%			
2	โครงการส่งเสริมความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้อง	0	0.00	0.00	0%			
3	โครงการส่งเสริมความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้อง	1	0.00	0.00	0%			
4	โครงการส่งเสริมความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้อง	1	0.00	0.00	0%			
5	โครงการส่งเสริมความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้อง	1	10,000.00	0.00	0%			
6	โครงการส่งเสริมความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้อง	1	5,000.00	0.00	0%			
7	โครงการส่งเสริมความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้อง	0	0.00	0.00	0%			
8	โครงการส่งเสริมความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้อง	1	10,000.00	0.00	0%			



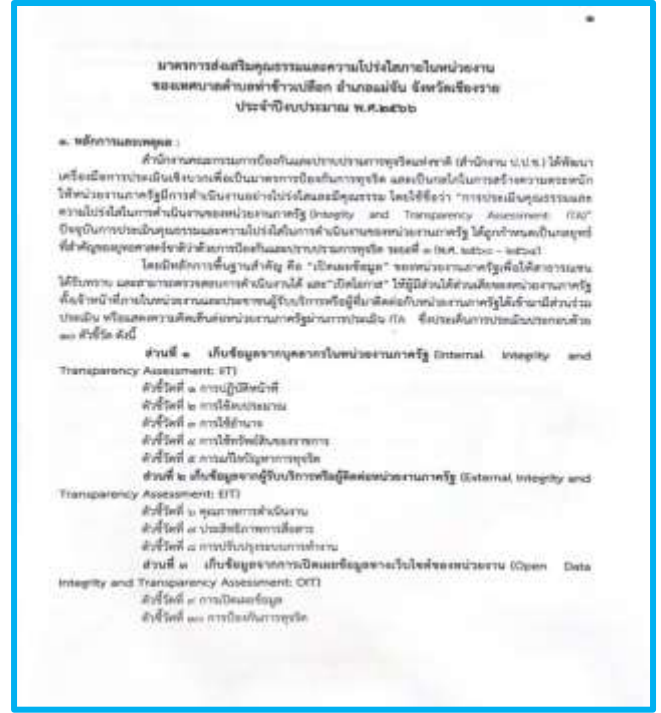
### ๒.๔ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (๐๔๑)

กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๐๔๑)

#### ผลการดำเนินงาน

- กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

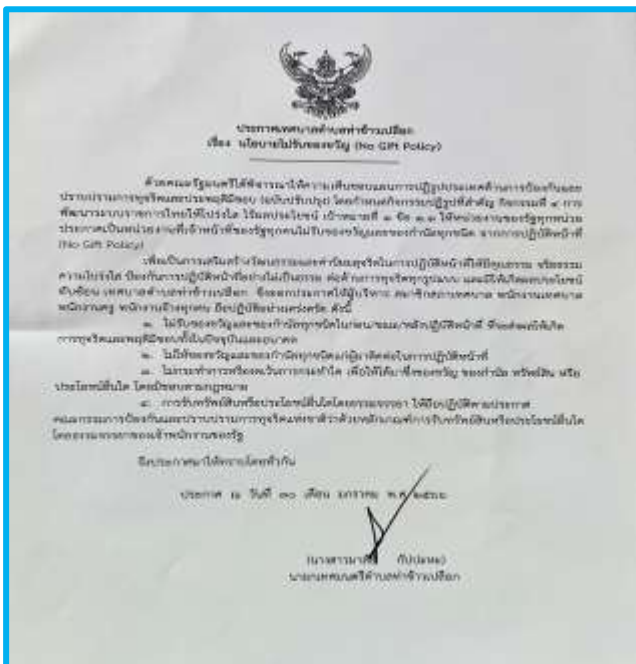
พ.ศ.๒๕๖๖



- จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

๑) จัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของผู้บริหาร สมาชิกสภา

เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก





๒) ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงานประจำเดือนในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความเข้าใจกระบวนการทำงานที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



๓) ประชุมสภาเทศบาล สมัยสามัญที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความเข้าใจกระบวนการทำงานที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดบ่อน้ำทิพย์ ตำบลท่าข้าวเปลือก



## ส่วนที่ ๕

### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

จากการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เกิดผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินงาน ตามผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ดังนี้

#### ๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล

##### ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

การจัดทำข้อมูลพื้นฐาน โดยเฉพาะการจัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย และตัวชี้วัด (๐๔)

##### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (๐๔) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมายและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ของเทศบาล [www.takhaopleuk.go.th](http://www.takhaopleuk.go.th)

##### ๑.๒ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ปรับปรุงการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลด้วยระบบsocial network อย่างต่อเนื่องและให้เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะ Facebook (๐๙)

##### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (การประชาสัมพันธ์) (๐๗) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้ดำเนินการเพิ่มช่องทางการให้บริการในรูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

##### ๑.๓ การบริหารงาน

ปรับปรุงการบริหารงาน ด้านแผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน และรายงานประจำปี ให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ (๐๑๑ - ๐๑๒)

##### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารงาน (การดำเนินงาน) (๐๑๒ - ๐๑๓) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มีการติดตามและประเมินผล ตามแผนการดำเนินงานประจำปี เป็นปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด

#### ๑.๔ การให้บริการ

พัฒนาการให้บริการด้วยระบบการให้บริการ E-service โดยเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มเติมในรูปแบบออนไลน์ต่าง ๆ เช่น Google Form, Chat bot ฯลฯ (O๑๗)

##### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน (การให้บริการ) (O๑๘) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มีช่องทางในการให้บริการออนไลน์ ผ่านระบบ E-Service โดยไม่ต้องเดินทางมายังเทศบาล

#### ๑.๕ การบริหารเงินงบประมาณ

ปรับปรุงการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ (O๑๘ - O๒๐)

##### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

แสดงให้เห็นว่าพนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มมากขึ้น

#### ๑.๖ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ปรับปรุงการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี โดยสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีทั้งหมด และแนบ URL ที่มาของข้อมูลให้ครบทุกไตรมาส (O๒๔)

##### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง (O๒๒) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าพนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มมากขึ้น

#### ๑.๗ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาแผนการพัฒนาหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (O๒๗)

๒. ปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๘)

##### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๓ - O๒๔) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าพนักงานเทศบาลทุกคน รับทราบหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงาน

#### ๑.๘ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ปรับปรุงช่องทางรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (O๓๒ - O๓๓ )

##### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (O๓๐) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าประชาชนผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาล

## ๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

พัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร โดยจัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส พร้อมมอบเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติให้กับพนักงานเทศบาล (O๓๕)

#### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ +๗๑.๒๕ แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

### ๒.๒ การประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี

พัฒนาการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (O๓๕- O๓๖)

#### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O๓๕) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ และ (O๓๕) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตได้ครบถ้วนตามกำหนด

### ๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (O๔๑)

#### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O๓๗) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือกได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ

### ๒.๔ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O๔๑)

#### ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O๔๒) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่