



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ที่ ขร 55501/-

วันที่ 17 กันยายน 2562

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์การรอบการประเมินที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2562

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้สำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์การ รอบการประเมินที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2562 โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรในเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก และประเมินผลลัพธ์ของกระบวนการบริหารจัดการด้านบุคลากรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และความพึงพอใจในการทำงาน นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์การ รอบการประเมินที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2562 ดังนี้

1. แรงจูงใจขวัญกำลังใจในการทำงาน ได้ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.50 แปลว่า มีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 87.50
2. ความพึงพอใจในการทำงาน ได้ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.59 แปลว่า มีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 89.75

และขอรายงานสรุปผลการความพึงพอใจฯ ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่รวบรวมได้ไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารจัดการบุคลากรในเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก เพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวอนัญญา ชาวลีแสน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

- 17/09/2562

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญญา ทนทาน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก



ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

๑๑
๑๑.๑๑๑๑๑

N. m.

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร รอบการประเมินที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2562

เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงราย

มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำนวน 50 ชุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1.1 เพศ

เพศ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)
ชาย	34.0
หญิง	66.0
รวม	100.0

1.2 อายุ

อายุ (ปี)	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)
ต่ำกว่า 30 ปี	6.0
30-39	56.0
40-49	26.0
50-59	12.0
60 ปีขึ้นไป	0.0
รวม	100.0

1.3 ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2.0
ปริญญาตรี	66.0
ปริญญาโท	32.0
สูงกว่าปริญญาโท	0.0
รวม	100.0

1.4 สถานภาพการทำงาน

ตำแหน่ง	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)
ข้าราชการ	54.0
ลูกจ้างประจำ	4.0
พนักงานจ้าง	42.0
รวม	100.0

1.5 หน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น	ค่าเฉลี่ย (X)
สำนักปลัด	36.0
กองคลัง	22.0
กองช่าง	16.0
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	16.0
กองการศึกษา	10.0
รวม	100.0

1.6 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน

สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น	ค่าเฉลี่ย (X)
ต่ำกว่า 5 ปี	14.0
5 – 9 ปี	56.0
10 – 14 ปี	20.0
15 – 19 ปี	4.0
20 – 24 ปี	6.0
25 ปีขึ้นไป	0.0
รวม	100.0

1.7 อายุราชการ

สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น	ค่าเฉลี่ย (X)
ต่ำกว่า 5 ปี	8.0
5 – 9 ปี	40.0
10 – 14 ปี	28.0
15 – 19 ปี	12.0
20 – 24 ปี	12.0
25 ปีขึ้นไป	0.0
รวม	100.0

1.8 บทบาทหน้าที่ในงานปัจจุบัน

สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น	ค่าเฉลี่ย (X)
สายงานผู้บริหาร	18.0
สายงานผู้ปฏิบัติ	82.0
รวม	100.0

ส่วนที่ 2 ระดับแรงงใจ ขวัญกำลังใจ และความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร

คำถาม	ระดับแรงงใจขวัญกำลังใจในการทำงาน		ระดับความพึงพอใจในการทำงาน	
	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	แปลผล	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	แปลผล
1. ความสำเร็จในงานที่ปฏิบัติ	3.50	มาก	3.72	มาก
2. การได้รับความยอมรับนับถือ	3.60	มาก	3.70	มาก
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	3.90	มาก	3.50	มาก
4. หน้าที่ความรับผิดชอบ	3.14	มาก	3.94	มาก
5. ภาระงานที่เหมาะสม	3.54	มาก	3.52	มาก
6. นโยบายการพัฒนาบุคลากร/งาน	3.56	มาก	3.74	มาก
7. การบริหารงานที่เป็นธรรม	3.26	มาก	3.90	มาก
8. การมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ร่วมงาน/ผู้บริหาร	3.70	มาก	3.80	มาก
9. รายได้/ค่าตอบแทนต่างๆ	3.78	มาก	3.76	มาก
10. สวัสดิการที่นอกเหนือจากรายได้/ค่าตอบแทน	3.30	มาก	3.24	มาก
11. ความมั่นคงของหน้าที่การงาน	3.30	มาก	3.20	มาก
12. โอกาสความก้าวหน้าในงาน	3.30	มาก	3.10	มาก
13. สภาพแวดล้อม อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่เพียงพอ เหมาะสม/ปลอดภัย	3.94	มาก	3.96	มาก
14. ความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว	3.20	มาก	3.22	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.50	มาก	3.59	มาก

ค่าเฉลี่ยรวมของแรงงใจ ขวัญกำลังใจ และความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร

- แรงงใจขวัญกำลังใจในการทำงาน ได้ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 3.50 แปลว่า มีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 87.50
- ความพึงพอใจในการทำงาน ได้ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 3.59 แปลว่า มีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 89.75