

แผนอัตรากำลัง 3 ปี  
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2565)  
ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2566



เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก  
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

## สารบัญ

	หน้า
๑.ประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑-๒
๒.ประกาศโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๓..บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔
๔.บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (คณะทำงาน)	๕
๕.แบบชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น	๖
๖.แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑)	๗
๗.แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒)	๘
๘.กรอบตำแหน่งงานที่ขออนุมัติกำหนดเพิ่มและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)	๙
๙.บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๔)	๑๐
๑๐.บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๕) และ บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๖)	๑๑-๑๖
๑๑.โครงสร้างสำนักปลัด	๑๗
๑๒.บัญชีโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๘-๒๑
๑๓.กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๒-๒๔
๑๔.บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (ตั้งจ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	๒๕-๒๖
๑๕.บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (จ่ายจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	๒๗-๒๘
๑๖.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ตารางข้อ ๙)	๒๙-๓๑
๑๗..บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง	๓๒-๓๗

## ภาคผนวก

๑.สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๘
๒.สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๙-๔๒
๓.สำเนาการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล(เฉลี่ย ๒ ปี)	๔๓



**ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก**  
**เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)**  
**ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕**

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๗ (๖) (๗) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ข้อ ๒๕๒ ให้เทศบาลกำหนดส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล ข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๒) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบกับมติ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

**๑. ยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ ฝ่าย ดังนี้**

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ สังกัด สำนักปลัด เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง ตามข้อแนะนำที่ ก.ท. กำหนดไว้ตามหนังสือ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท. ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๕๕ โดยงานที่เกี่ยวข้องในฝ่ายนี้ไปอยู่ในความรับผิดชอบของหัวหน้าสำนักปลัด ได้แก่

- ๑.๑.๑. การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๑.๑.๒. งานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๑.๓. งานพัฒนาชุมชน
- ๑.๑.๔. งานสวัสดิการสังคม
- ๑.๑.๕. งานสังคมสงเคราะห์
- ๑.๑.๖. งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส
- ๑.๑.๗. งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- ๑.๑.๘. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๑.๑.๙. งานประชาสัมพันธ์
- ๑.๑.๑๐. งานบริการข้อมูล/สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- ๑.๑.๑๑. งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล

/๒.ยุบเลิก...

๒. ยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/นักพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๒ อัตรา

๒.๑ ยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการ  
ท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

๒.๒ ยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ  
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

ทั้งนี้ อัตรากำลังที่อยู่ในสังกัดฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๔ อัตรา ให้อยู่ในความรับผิดชอบ  
ของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑. นางสาวพิณพร ศรีแสงจันทร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

๒. นางสาวอภิสรรา พูเพื่อง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑

พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

๑. นายมงคล วิหุล ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

๑. นางสาวสุพรรณษา ไชยะลาด ตำแหน่งคนงาน

๓. งานของนักพัฒนาการท่องเที่ยว ให้อยู่ในความรับผิดชอบของนักพัฒนาชุมชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวมาลัย กัปพะพะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก  
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕๒ และข้อ ๒๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการ ฯ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

( นางสาวมาลัย กัปะพะ )  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก

เทศบาลตำบลท่าช้างเปือย อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. ครั้งที่ .....
	2564	2565	2566			
<b>สำนักปลัด</b> ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-2101-002	-	-2	-	1. ยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ 2. ยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย อำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จากอัตราว่าง เลขที่ ตำแหน่ง 12-2-01-2102-002 3. ยุบเลิกตำแหน่งนักพัฒนาการ ท้องเที่ยว ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จากอัตราว่าง เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-3302-001	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล - ผู้ปฏิบัติงานเดิม นางสาวอนัญญา ชาวลีแสน ได้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหนังสือ ที่ มท 0809.6/ว 54 ลงวันที่ 8 เมษายน 2565 ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ จังหวัด พะเยา ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565 โดยให้มีผลในวันที่ 2 พฤษภาคม 2565 - ผู้ปฏิบัติงานเดิม นางสาวชนันท์รัตน์ มูลประการ ได้ย้าย สายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนัก ปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างเปือย เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 ตาม มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 และ งานของนักพัฒนาการท้องเที่ยวได้มอบหมายให้ นักพัฒนาชุมชนเป็น ผู้รับผิดชอบ	

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวพิมพ์พร ศรีแสงจันทร์)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวพิรญา ปิ่นทอง)  
 รองปลัดเทศบาล รักษาการแม่ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างเปือย

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวมลลีย์ กัปปะทะ)  
 นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างเปือย

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
 คณะทำงานเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๕

เทศบาล./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๕	ความเห็นของ คณะกรรมการ วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๕
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
ทต. ท่าข้าวเปลือก อ.แม่จัน	<b>สำนักปลัด</b> <b>ฝ่ายอำนวยการ</b> ๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒		-๑		ยุบฝ่าย ยุบเล็ก	๒๙.๖๗	ตรวจสอบแล้ว ถูกต้อง (ว่าง ๒ พ.ค. ๖๕)
	๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๑๒-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑		-๑		ยุบเล็ก	๒๙.๖๗	ตรวจสอบแล้ว ถูกต้อง (ว่าง ๑ เม.ย. ๖๕)

บจำนวนพนักงานเทศบาลในสำนักปลัด ทั้งหมด.....๑๐.....อัตรา

ผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๗.....คน - มีกรอบอัตรว่าง จำนวน.....๓.....อัตรา

บจำนวนลูกจ้างประจำในสำนักปลัด ทั้งหมด.....-.....อัตรา

ผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....-.....คน - มีกรอบอัตรว่าง จำนวน.....-.....อัตรา

บจำนวนพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจในสำนักปลัด ทั้งหมด จำนวน.....๗.....อัตรา

ผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๖.....คน - มีกรอบอัตรว่าง จำนวน.....๑.....อัตรา

บจำนวนพนักงานเทศบาล+พนักงานครู ทั้งหมด จำนวน.....๓๘.....อัตรา

ผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๓๑.....คน - มีกรอบอัตรว่าง จำนวน.....๗.....อัตรา

บจำนวนลูกจ้างประจำในเทศบาล ทั้งหมด.....๑.....อัตรา

ผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๑.....คน - มีกรอบอัตรว่าง จำนวน.....-.....อัตรา

บจำนวนพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจในเทศบาล ทั้งหมด จำนวน.....๖.....อัตรา

ผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๕.....คน - มีกรอบอัตรว่าง จำนวน.....๑.....อัตรา

บจำนวนพนักงานจ้างประเภททั่วไปในเทศบาล ทั้งหมด จำนวน.....๑๔.....อัตรา

ผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๑๓.....คน - มีกรอบอัตรว่าง จำนวน.....๑.....อัตรา

ลงชื่อ

(นางสาวกันยา ทนทาน)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้กรอกข้อมูล

ลงชื่อ

(นางสาวพริญา ปิ่นทอง)  
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

ลงชื่อ

(นางสาวมาลัย กัปปะพะ)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก

ผู้รับรองข้อมูล

**แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง  
ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

**1. กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติ**

**1.1 ยุบเลิก**

-สำนักปลัด

- ฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-2101-002

- ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-3302-001

**1.2 ย้ายตำแหน่ง** 1.นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-3102-001 2.นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-3801-001 3.พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ 4. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดฝ่ายอำนวยการ ไปอยู่ในความรับผิดชอบของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

**2. เหตุผลความจำเป็น**

2.1 การยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/นักพัฒนาการท่องเที่ยว เนื่องจากฝ่ายอำนวยการ มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาลทั้งหมด 6 อัตรา ดังนี้ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ 1 อัตรา, นักทรัพยากรบุคคล 1 อัตรา, นักพัฒนาชุมชน 1 อัตรา, นักพัฒนาการท่องเที่ยว 1 อัตรา, พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 อัตรา, พนักงานจ้างทั่วไป 1 อัตรา เมื่อหัวหน้าฝ่ายอำนวยการได้โอนย้ายไปเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2565 ได้มอบหมายให้หัวหน้าหัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบงานในฝ่ายอำนวยการ ซึ่งสามารถปฏิบัติงานได้ตามปริมาณงานที่มีอยู่ และตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 และมอบหมายให้นักพัฒนาชุมชน เป็นผู้รับผิดชอบงานของนักพัฒนาการท่องเที่ยว คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก ได้ประชุมหาแนวทางในการดำเนินการ และมีมติเห็นชอบให้ยุบเลิกฝ่ายอำนวยการตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวได้ โดยให้งานในฝ่ายอำนวยการอยู่ในความรับผิดชอบของหัวหน้าสำนักปลัด เพื่อเป็นการใช้อัตรากำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก และสอดคล้องกับแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 – 2566) ที่ให้ความสำคัญกับการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ของพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

จากเหตุผลความจำเป็นข้างต้น เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก จึงขอยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) /นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566

ลงชื่อ .....

(นางสาวพิรญา ปิ่นทอง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

ลงชื่อ .....

(นางสาวมาลัย กัปปะหะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก




แบบขออนุมัติขยืมเงินหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี 2565  
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น การ	ความเห็น ก.ท.จ
					ของ เทศบาล (ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว)			
1	สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ/ หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-2101-002 นักพัฒนาการ ท่องเที่ยว เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-3302-001	1	มีผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการแทน ได้ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล มีผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการแทน ได้ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล	59/8	17/4	2/2	-	1/1	อยู่		
										อยู่		

  
(นางสาวพริฎา ปันทอง)


รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

  
(นางสาวมาลัย กัมปะนะ)

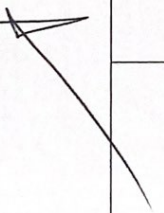
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก

แบบการขออนุมัติยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี 2565  
เทศบาลตำบลท่าช้างเป็ลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งที่ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. เชียงราย
1.	สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายอำนวยการ)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-2101-002	ยุบเลิก	เดิม	ฝ่ายอำนวยการ	มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการแทนได้ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล	อยู่	
2	สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายอำนวยการ)	นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ระดับ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-3302-001	ยุบเลิก	เดิม	ฝ่ายอำนวยการ	มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการแทนได้ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล	อยู่	

  
(นางสาวพรญา ปิ่นทอง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างเป็ลือก

  
(นางสาวมาลัย กัมปะหะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างเป็ลือก

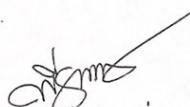
กรอบตำแหน่งงานที่ขออนุมัติยุบเลิก/กรอบตำแหน่งงานที่ขออนุมัติ  
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

## ราชการ

## สำนักปลัดเทศบาล มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขอ อนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
1	12-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ไม่ว่าง	-	-	
2	12-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ว่าง	ยุบ	1	
3	12-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	
4	12-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	-	
5	12-2-01-3105-001	นิติกร	ไม่ว่าง	-	-	
6	12-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ว่าง	-	-	
7	12-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง	-	-	
8	12-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	-	
9	12-2-01-3302-001	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ว่าง	ยุบ	1	
10	12-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ว่าง	-	-	
	พนักงานจ้าง					
1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ว่าง	-	-	
2	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-	
3	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน 5 อัตรา	ไม่ว่าง	-	-	

(ลงชื่อ)




ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวพริญา ปิ่นทอง)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

บัญชีแสดงรายการยอดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อแบบประเมินรายจ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลท่าช้างปlico อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง/ค่าตอบแทน								
(๑) ก่อนปีงบประมาณ ปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปีงบประมาณ ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิด เป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงาน เทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิด เป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ต่อ แบบ (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่าย หมวดเงิน เดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทน อื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ
๔๗,๑๒๕,๘๐๓,๕๗	๕๐,๒๕๘,๐๐๐	๓,๑๓๒,๑๙๖,๔๓	๖.๒๓	๙,๙๑๐,๐๒๕	๑๙.๓๒	-	-	๒,๓๓๘,๑๕๐	๔.๖๕	๑,๗๗๐,๕๕๐	๑๓,๘๑๘,๙๐๕	๒๗.๕๐

(ลงชื่อ)   
(นางสาวพรฤา ปิ่นทอง)  
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างปlico

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

หัวหน้าสำนักงานปลัด  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- ๑.การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๒.งานการเจ้าหน้าที่
- ๓.งานพัฒนาชุมชน
- ๔.งานสวัสดิการสังคม
- ๕.งานสังคมสงเคราะห์
- ๖.งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส
- ๗.งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- ๘.งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๑๐.งานบริการข้อมูล/สถิติช่วยเหลือให้
- คำแนะนำทางวิชาการ
- ๑๑.งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)
- นักพัฒนาชุมชน(ปก./ชก.)
- พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ)
- คนงาน ๑ อัตรา (ทั่วไป)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป\*\*  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- ๑.งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๒.งานจัดทำงบประมาณ
- ๓.งานการเลือกตั้ง
- ๔.งานธุรการ
- ๕.งานราชการทั่วไปของเทศบาล
- ๖.งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขาธิการนายกเทศมนตรี
- ๗.งานกิจการสภาเทศบาล
- ๘.งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)
- นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกิจ)

งานนิติการ  
๑.งานนิติการ -นิติกร (ปก./ชก.)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
๑.งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
๒.งานรักษาความสงบเรียบร้อย  
๓.งานจราจร  
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อาวุโส)  
- คนงาน ๔ อัตรา (ทั่วไป)

ประเภท ระดับตำแหน่ง	อพ.		วิชาการ		ทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ	คนงาน
	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.		
จำนวน	-	๒	๓	๑	๑	-	๒	๕

บัญชีโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ และการแบ่งงานภายใน  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย  
ปรับแผนอัตรากำลังตาม มติ ก.ท.จ.เชียงรายครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2565

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>นายกปลัดเทศบาล            านนิติการ            านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย            านรักษาความสงบเรียบร้อย            านจราจร            ฝ่ายอำนวยการ            านบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล            างประจำและพนักงานจ้าง            านการเจ้าหน้าที่            านพัฒนาชุมชน            านสวัสดิการสังคม            านสังคมสงเคราะห์            านพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ            ผู้ด้อยโอกาส            านส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ            านส่งเสริมการท่องเที่ยว            านประชาสัมพันธ์            านบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำ            านวิชาการ            านจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ            านเทศบาล            ๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป            านธุรการ            านราชการทั่วไปของเทศบาล            านเลขานุการของนายกเทศมนตรี รอง            านเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และ            านุกรานนายกเทศมนตรี            านกิจการสภาเทศบาล            านวิเคราะห์นโยบายและแผน            านงบประมาณ            านจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล            านการเลือกตั้ง</p>	<p>๑.สำนักปลัดเทศบาล            - งานนิติการ            - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย            - งานรักษาความสงบเรียบร้อย            - งานจราจร            - การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล            ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง            - งานการเจ้าหน้าที่            - งานพัฒนาชุมชน            - งานสวัสดิการสังคม            - งานสังคมสงเคราะห์            - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และ            ผู้ด้อยโอกาส            - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ            - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว            - งานประชาสัมพันธ์            - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำ            ทางวิชาการ            - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ            ของเทศบาล            ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป            - งานธุรการ            - งานราชการทั่วไปของเทศบาล            - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รอง            นายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และ            เลขานุการนายกเทศมนตรี            - งานกิจการสภาเทศบาล            - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน            - งานงบประมาณ            - งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล            - งานการเลือกตั้ง</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ ๑๙
<p>๒.กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการจ่ายเงิน การรับเงิน</li> <li>- งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน</li> <li>- งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท</li> <li>- งานการจัดทำบัญชี</li> <li>- งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท</li> <li>- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ</li> <li>- งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</li> <li>- งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง</li> <li>- งานจัดสรรเงินต่างๆ</li> <li>- งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ</li> <li>- งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี</li> <li>- งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม</li> <li>- งานการพัฒนารายได้</li> <li>- งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม</li> <li>- งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา</li> <li>- งานทะเบียนคุม</li> <li>- งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ</li> <li>- งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul>	<p>๒.กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการจ่ายเงิน การรับเงิน</li> <li>- งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน</li> <li>- งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท</li> <li>- งานการจัดทำบัญชี</li> <li>- งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท</li> <li>- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ</li> <li>- งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</li> <li>- งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง</li> <li>- งานจัดสรรเงินต่างๆ</li> <li>- งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ</li> <li>- งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี</li> <li>- งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม</li> <li>- งานการพัฒนารายได้</li> <li>- งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม</li> <li>- งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา</li> <li>- งานทะเบียนคุม</li> <li>- งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ</li> <li>- งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul>	
<p>๓.กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานวิศวกรรม</li> <li>- งานออกแบบและเขียนแบบ</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ</li> <li>- งานสถาปัตยกรรม</li> <li>- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ</li> <li>- งานผังเมืองตาม พ.ร.บ.การผังเมือง</li> <li>- งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย</li> </ul>	<p>๓.กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานวิศวกรรม</li> <li>- งานออกแบบและเขียนแบบ</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ</li> <li>- งานสถาปัตยกรรม</li> <li>- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ</li> <li>- งานผังเมืองตาม พ.ร.บ.การผังเมือง</li> <li>- งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ ๒๐
<p>งานตรวจสอบการก่อสร้าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <p>งานสาธารณูปโภค</p> <p>งานปรับปรุงภูมิทัศน์</p> <p>งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>งานสำรวจ</p> <p>งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร</p> <p>งานจัดทำราคากลาง</p> <p>งานประมาณราคา</p> <p>- งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี</p> <p>งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <p>งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ</p> <p>งานเกี่ยวกับการประปา</p> <p>งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล</p>	<p>- งานตรวจสอบการก่อสร้าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <p>- งานสาธารณูปโภค</p> <p>- งานปรับปรุงภูมิทัศน์</p> <p>- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>- งานสำรวจ</p> <p>- งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร</p> <p>- งานจัดทำราคากลาง</p> <p>- งานประมาณราคา</p> <p>- งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี</p> <p>- งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <p>- งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ</p> <p>- งานเกี่ยวกับการประปา</p> <p>- งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล</p>	
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>- งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>- งานวางแผนด้านสาธารณสุข</p> <p>- งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ</p> <p>- งานคุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>- งานให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>- งานเภสัชกรรม</p> <p>- งานการแพทย์</p> <p>- งานการแพทย์ฉุกเฉิน</p> <p>- งานรักษาพยาบาล</p> <p>- งานศูนย์บริการสาธารณสุข</p> <p>- งานหลักประกันสุขภาพ</p> <p>- งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ</p> <p>- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข</p> <p>- งานกฎหมายสาธารณสุข</p> <p>- งานแพทย์แผนไทย</p> <p>- งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย</p> <p>- งานกายภาพและอาชีพบำบัด</p> <p>- งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย</p> <p>- งานทันตสาธารณสุข</p> <p>- งานบริการรักษาความสะอาด</p> <p>- งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย</p>	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>- งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>- งานวางแผนด้านสาธารณสุข</p> <p>- งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ</p> <p>- งานคุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>- งานให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>- งานเภสัชกรรม</p> <p>- งานการแพทย์</p> <p>- งานการแพทย์ฉุกเฉิน</p> <p>- งานรักษาพยาบาล</p> <p>- งานศูนย์บริการสาธารณสุข</p> <p>- งานหลักประกันสุขภาพ</p> <p>- งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ</p> <p>- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข</p> <p>- งานกฎหมายสาธารณสุข</p> <p>- งานแพทย์แผนไทย</p> <p>- งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย</p> <p>- งานกายภาพและอาชีพบำบัด</p> <p>- งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย</p> <p>- งานทันตสาธารณสุข</p> <p>- งานบริการรักษาความสะอาด</p> <p>- งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย</p>	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ ๒๑
<p>งานอาสาสมัครสาธารณสุข</p> <p>งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส</p> <p>งานป้องกันและบำบัด การติดสารเสพติด</p> <p>งานสัตว์แพทย์</p> <p>งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>งานบริการสาธารณสุข</p> <p>งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการ เฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษ ทางน้ำ อากาศ และเสียง</p> <p>งานธุรการ</p>	<p>- งานอาสาสมัครสาธารณสุข</p> <p>- งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส</p> <p>- งานป้องกันและบำบัด การติดสารเสพติด</p> <p>- งานสัตว์แพทย์</p> <p>- งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>- งานบริการสาธารณสุข</p> <p>- งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการ เฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษ ทางน้ำ อากาศ และ เสียง</p> <p>- งานธุรการ</p>	
<p>๕.กองการศึกษา</p> <p>งานบริหารการศึกษา</p> <p>งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และ การศึกษาตามอัธยาศัย</p> <p>งานโรงเรียน</p> <p>งานกิจการนักเรียน</p> <p>งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>งานขยายโอกาสทางการศึกษา</p> <p>งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ</p> <p>งานเครือข่ายทางการศึกษา</p> <p>งานศึกษานิเทศก์</p> <p>งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร</p> <p>งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทาง การศึกษา</p> <p>งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอัน ดีของท้องถิ่น</p> <p>งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอก โรงเรียน</p> <p>งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุน เพื่อการศึกษา</p> <p>งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>งานธุรการ</p>	<p>๕.กองการศึกษา</p> <p>- งานบริหารการศึกษา</p> <p>- งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และ การศึกษาตามอัธยาศัย</p> <p>- งานโรงเรียน</p> <p>- งานกิจการนักเรียน</p> <p>- งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>- งานขยายโอกาสทางการศึกษา</p> <p>- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ</p> <p>- งานเครือข่ายทางการศึกษา</p> <p>- งานศึกษานิเทศก์</p> <p>- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร</p> <p>- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทาง การศึกษา</p> <p>- งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่น</p> <p>- งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>- งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอก โรงเรียน</p> <p>- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>- งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุน เพื่อการศึกษา</p> <p>- งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัด สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>- งานธุรการ</p>	
<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>- งานตรวจสอบภายใน</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>- งานตรวจสอบภายใน</p>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๕
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ยุติตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
วิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</b>								
บริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก
บริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
การ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ มิ.ย.๒๕๖๕
พัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก
พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
กายเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ก.พ. ๒๕๖๔
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
งาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๗</b>	<b>-</b>	<b>-๒</b>	<b>-</b>	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
บริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ช่วยลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
งาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๓ หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>กองช่าง (๑๕)</b>								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ เมษายน ๒๕๖๔
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ พนักงานสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)</b>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์บริการสาธารณสุข แห่งที่ ๑</b>								
นักวิชาการสาธารณสุข (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์บริการสาธารณสุข แห่งที่ ๒</b>								
นักวิชาการสาธารณสุข (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองการศึกษา (๑๔)</b>								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม รอการสรรหาจาก ก.ท.
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ลาภ ครู คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาด จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๔ หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าข้าวเปลือก บุรีรัมย์ ค.ศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผ่านศึก บุรีรัมย์ ค.ศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับกุ่มารทอง ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป พนักงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ย. ๖๔
รวม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	-	-๒	-	

หมายเหตุ

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ในแผนอัตราเดิม ได้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งใหม่ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ จากเดิม "คนงานทั่วไป" เปลี่ยนเป็น "คนงาน"

สรุป ตำแหน่งที่มีคนครอง	๕๐ คน
ตำแหน่งว่าง	๗ คน
สรรหาปี ๒๕๖๔	- คน
สรรหาปี ๒๕๖๕	๗ คน
สรรหาปี ๒๕๖๖	- คน

(ลงชื่อ)

(นางสาวศิริรัตน์ สันธิ)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก

(ลงชื่อ)

(นางสาวมาลัย กัปปะพะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าวเปลือก

การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์อื่นนอกเหนือจากเงินเดือน ตำแหน่งและระดับของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. 2562 มาตรา 35 (หลักเกณฑ์)

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน		อัตราค่าตอบแทนต่อปี			อัตราค่าจ้างต่อเดือน			ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ										
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (บาท)	เบี้ยประชุม (บาท)	เบี้ยเลี้ยง (บาท)	เบี้ยพาหนะ (บาท)	เบี้ยค่าเช่า (บาท)	เบี้ยค่าเดินทาง (บาท)	เบี้ยค่าที่พัก (บาท)	เบี้ยค่าอาหาร (บาท)	เบี้ยค่าเครื่องนุ่งห่ม (บาท)		เบี้ยค่าโทรศัพท์ (บาท)									
1	นักวิชาการ (นักวิชาการระดับต้น)	กลาง	1	-	548,040	168,000	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	716,040	19,680	19,680	716,040	735,720	755,400	716,040	4 บ. 6 บ. 5	
2	รองเลขาธิการ (นักวิชาการระดับต้น)	ต้น	1	1	462,240	42,000	1	1	1	13,320	15,240	15,720	517,560	532,800	548,520	38,520								
ส่วนที่ 10 (1)																								
3	หัวหน้าสำนักงาน (นักวิชาการทั่วไป)	ต้น	1	1	402,720	42,000	1	1	1	13,440	13,080	13,080	458,160	471,240	484,320	33,540								
4	หัวหน้าสำนักงาน (นักวิชาการทั่วไป)	ต้น	1	-	382,560	18,000	1	1	1	22,920	22,920	22,920	423,480	446,400	469,320	31,880								
5	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการทั่วไป)	ปฏิบัติ	1	1	253,680	-	1	1	1	8,880	8,640	8,880	262,560	271,200	280,080	21,140								
6	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการทั่วไป)	ปฏิบัติ	1	1	362,640	-	1	1	1	13,440	8,640	8,880	376,080	384,720	393,600	30,220								
7	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการทั่วไป)	ปฏิบัติ	1	1	355,320	-	1	1	1	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	11,640								
8	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการทั่วไป)	ปฏิบัติ	1	1	328,200	-	1	1	1	10,800	10,560	10,680	339,000	340,560	340,240	27,350								
9	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการทั่วไป)	ปฏิบัติ	1	1	245,280	-	1	1	1	8,400	8,880	8,640	253,680	262,560	271,200	20,440								
10	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการทั่วไป)	ปฏิบัติ	1	1	276,960	-	1	1	1	11,160	11,520	12,000	288,120	299,640	311,640	23,080								
ส่วนที่ 10 (2)																								
11	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (นักวิชาการอาวุโส)	ต้น	1	1	138,000	-	1	1	1	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	36,860								
12	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	1	112,800	-	1	1	1	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400								
13	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	5	5	540,000	-	5	5	5	-	-	-	540,000	540,000	540,000	9,000								
14	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	19	14	4,408,440	270,000	17	17	17	-	-	-	1,483,800	1,517,720	1,534,400	4,790,880	4,992,600	5,076,000						
ส่วนที่ 10 (3)																								
15	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (นักวิชาการอาวุโส)	ต้น	1	1	442,320	42,000	1	1	1	13,200	13,440	14,160	497,520	510,960	525,120	36,860								
16	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	1	376,080	-	1	1	1	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	31,340								
17	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	1	305,640	-	1	1	1	11,880	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	25,470								
18	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	1	356,160	-	1	1	1	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	29,680								
19	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	1	349,320	-	1	1	1	13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400	29,110								
20	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	1	207,720	-	1	1	1	9,000	9,000	9,240	216,720	225,720	234,960	17,310								
21	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	1	138,120	-	1	1	1	9,720	9,720	147,840	157,560	167,280	11,510									
ส่วนที่ 10 (4)																								
22	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (นักวิชาการอาวุโส)	ต้น	1	1	143,520	-	1	1	1	5,760	6,000	6,240	149,280	155,280	161,520	11,940								
23	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	3	3	324,000	-	3	3	3	-	-	-	324,000	324,000	324,000	9,000								
24	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	11	11	2,642,880	42,000	11	11	11	89,520	90,240	92,970	2,774,400	2,868,640	2,977,760									
ส่วนที่ 10 (5)																								
25	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (นักวิชาการอาวุโส)	ต้น	1	1	448,920	42,000	1	1	1	13,320	13,320	13,320	490,920	504,240	517,560	37,410								
26	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	-	393,600	18,000	1	1	1	411,600	13,620	13,620	411,600	425,220	438,840	716,040	710,640	722,440	794,640	794,640	794,640	716,040	4 บ. 6 บ. 64	
27	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	1	254,280	-	1	1	1	10,200	10,560	10,560	254,280	264,480	275,040	21,190								
28	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	1	162,000	-	1	1	1	6,360	6,480	6,480	162,000	168,540	174,840	13,500								
29	นักวิชาการอาวุโส (นักวิชาการอาวุโส)	ปฏิบัติ	1	1	162,000	-	1	1	1	-	-	-	162,000	168,540	174,840	13,500								
รวมทั้งสิ้น																								

ที่	ชื่อโครงการ	ระบุพื้นที่แหล่ง	จำนวนพื้นที่	จำนวนพื้นที่ปลูก		ระยะการปลูก						การดำเนินการ		ค่าใช้สอยรวม		หมายเหตุ		
				จำนวน (ไร่)	จำนวน (ไร่)	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก			
30	ปลูกข้าวโพด		1	1														
31	ปลูกข้าวโพด		1	1														
32	ปลูกข้าวโพด		2	2														
รวมทั้งหมด			9	9														

ที่	ชื่อโครงการ	ระบุพื้นที่แหล่ง	จำนวนพื้นที่	จำนวนพื้นที่ปลูก		ระยะการปลูก						การดำเนินการ		ค่าใช้สอยรวม		หมายเหตุ		
				จำนวน (ไร่)	จำนวน (ไร่)	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก			
33	ปลูกข้าวโพด		1	1														
34	ปลูกข้าวโพด		1	1														
35	ปลูกข้าวโพด		1	1														
36	ปลูกข้าวโพด		1	1														
37	ปลูกข้าวโพด		1	1														
38	ปลูกข้าวโพด		1	1														
39	ปลูกข้าวโพด		1	1														
40	ปลูกข้าวโพด		1	1														
41	ปลูกข้าวโพด		1	1														
42	ปลูกข้าวโพด		1	1														
43	ปลูกข้าวโพด		2	2														
รวมทั้งหมด			10	10														

ที่	ชื่อโครงการ	ระบุพื้นที่แหล่ง	จำนวนพื้นที่	จำนวนพื้นที่ปลูก		ระยะการปลูก						การดำเนินการ		ค่าใช้สอยรวม		หมายเหตุ		
				จำนวน (ไร่)	จำนวน (ไร่)	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก	ระยะการปลูก			
44	ปลูกข้าวโพด		1	1														
45	ปลูกข้าวโพด		1	1														
46	ปลูกข้าวโพด		1	1														
47	ปลูกข้าวโพด		3	3														
รวมทั้งหมด			5	5														

หมายเหตุ  
 1. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ใช้ข้อมูลปีปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ (๒๕๖๓-๒๕๖๔) สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ และ ปี ๒๕๖๖ ใช้จากปีที่เรียบร้อยแล้ว  
 2. งบดำเนินงาน ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
 3. งบดำเนินงาน ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
 4. งบดำเนินงาน ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
 5. งบดำเนินงาน ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
 6. งบดำเนินงาน ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
 7. งบดำเนินงาน ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

